

COMMUNICATION MAGAZINE

LINTEC

2025.07
No. 145

持續挑戰

刊頭特輯

追求卓越的 製造實力是製造商的使命

—生產本部的「現場力」
(熊谷工廠篇)

新進同仁特輯

迎向未來閃耀前行!

91 顆閃耀新星

03 刊頭特輯 | SPECIAL EDITION

追求卓越的製造實力是製造商的使命

— 生產本部的「現場力」(熊谷工廠篇)

08 NEWS EXPRESS

召開第 131 期定期股東會 / 其他 3 篇

10 EXHIBITION

向食品相關業界提案標籤素材 / 其他 2 篇

11 新進同仁特輯

迎向未來閃耀前行!

91 顆閃耀新星

24 FOCUS

可重複黏貼和撕除的標籤素材



※本刊所刊載之個人資訊均已得到本人同意

※在處理和廢棄本刊時請特別注意

※本刊物所登載的部門、職稱及產品名稱等內容，是依照日文直接翻譯，並非正式名稱



COVER PHOTOGRAPH | 持續挑戰

在浩瀚的大海中縱身跳躍的虎鯨。雄性體長最長可達約 10m，雌性也有超過 8m 的個體，是海豚科中體型最大的哺乳動物。牠們以「群組 (pod)」為單位群居生活，透過鳴叫聲彼此溝通，不僅用於分享資訊，也用於制定狩獵策略或表達情緒。透過密切的溝通互動，牠們得以將豐富的知識與狩獵技巧代代傳承。仰賴高度的智慧與為生存而鍛鍊出的適應能力，虎鯨持續挑戰因氣候變遷帶來的獵物減少，以及與其他大型掠食者間的激烈競爭等種種嚴峻環境。在本期的刊頭特輯中，我們將聚焦於同樣秉持在知識與技術傳承的基礎上，齊心協力、團結一致「持續挑戰」全新製造現場的熊谷工廠，深入介紹他們的「現場力」。



刊頭特輯 | SPECIAL EDITION

追求卓越的 製造實力 是製造商的使命

— 生產本部的「現場力」
(熊谷工廠篇)

琳得科集團各工廠的每位同仁，在品質、環境、安全及成本控管等各方面的「現場力」，正是琳得科產品製造的強力後援。本期為此系列第四篇，將介紹在熊谷工廠的同仁們。

KUMAGAYA

熊谷工廠

所在地：埼玉縣熊谷市萬吉

面積：約11萬7千m²

員工人數：371人（截至2025年5月1日）

生產品項：彩色信封用紙、特殊機能紙、離型紙、離型膜、
積層陶磁電容相關膠帶等



熊谷工廠 第132期工廠方針

「LSV 2030 - Stage 2」推動成長與變革之年

- 為進一步提升製造實力，加快新產線啟用速度，優化既有設備與作業流程
- 「安全」、「品質」、「環境」是工廠營運的根本，務必遵守決議事項與既定規則！

為了進一步成長與發展 全廠團結一心向前邁進！



執行役員 生產本部 熊谷工廠長

山本直樹

目標是透過自動化及DX化 打造智慧化工廠營運模式

熊谷工廠主要負責生產信封用紙、加工用原紙、FPC*1用及黏著用離型紙，以及積層陶磁電容相關膠帶等產品。其中積層陶磁電容相關膠帶，為了因應訂單增加，工廠引進全新塗佈設備，並積極推動製程自動化、作業視覺化、數據擷取及記錄自動化等DX化措施。這些改革也有助於減少原物料及製造條件的不穩定因子，進而預防產品不良，既能降低製造成本，也促進品質提升。未來，熊谷工廠將把這些經驗應用到其他設備上，並推動更高層級的自動化與DX化，朝智慧工廠邁進。此外，維持職場環境安全是最重要的議題。工廠將持續執行風險辨識與改善、KYT（危險預知訓練）等措施，並透過設備自動化來降低意外發生的風險，致力於打造一個讓同仁都能安心工作，安全零職災的工作環境。

多元「人財」將成為扛起未來的重要力量

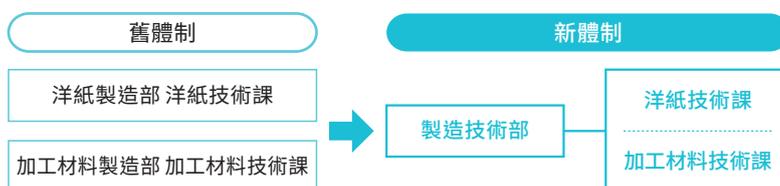
琳得科要提升營收及獲利，最重要的就是「強化QCD*2」，因此我們持續推動各種改善措施。近期的多項專案中，同仁們展現出優異的團隊合作與創造力，並取得令人讚賞的成果。這都要歸功於在熊谷工廠全體同仁和協力廠商的各位平日的努力與貢獻，我衷心感謝大家。我認為對公司而言，所謂的「人財」是指那些會積極挑戰各種事物，思維靈活、願意採納新方法及新觀點的人；以及會為了團隊與夥伴協力合作，能尊重各式各樣的觀點，並從中找出創造性解決方案的人；還有，也包括具有環保意識，並積極投入業務改革的人。我相信正是這樣的「人財」，扛起了熊谷工廠的未來，也帶來更進一步的成長與發展。今後也希望我們全廠團結一心，朝著目標不斷邁進。

*1 FPC：軟性印刷電路板（Flexible Printed Circuit）

*2 QCD：品質、成本、交期

為提升設計開發效率 進行組織架構調整

今年四月起，原先分別隸屬於洋紙製造部及加工材料製造部的「技術課」，已整併至新設立的「製造技術部」。各技術課課長正努力逐步建立具有一貫性的產品開發流程，下面是他們的訪談內容。



熊谷工廠 製造技術部
洋紙技術課課長

井上英知

【PROFILE】

2004年進公司後，被分派至熊谷工廠內的機能紙研究室。其後因組織改組而隸屬於熊谷工廠開發技術部。自2020年起，負責洋紙製造部抄紙課的整體管理工作，並於2023年10月起擔任現職。進公司以來，長年專注於洋紙的開發及生產技術，是洋紙領域的專家。



熊谷工廠 製造技術部
加工材料技術課課長

金子洋介

【PROFILE】

2006年進公司後，分發至吾妻工廠製造部第2製造課，後來調至製造技術課，負責RFID、印刷材料及產業工材相關產品。2019年調任熊谷工廠的加工材料製造部加工材料技術課，自2024年10月起擔任現職。累積了琳得科各領域製造技術的知識與技能。

從設計端支援製造現場 同仁團結一心達成使命

洋紙技術課主要負責設計、開發彩色信封用紙、耐油耐水紙與加工用原紙等產品，及改善製程與後續支援工作。特別在乾燥製程上，為了降低成本、減少用電與CO₂排放量，在抄紙機的壓榨工程引進「靴式壓榨 (shoe press)」（脫水設備），目前已展現出顯著成效。同時，我們也正在推進抄紙製程中，利用「上膠機」(sizer) 讓紙張正反面均勻塗上所需的適量藥劑之應用層面。

品質穩定及準時交貨，對「生產製造」非常重要。一般多把這視為製造部的職責，但我認為從設計開發階段起，就充分掌握住每台機器的性能與規格，制定出合適的生產條件與配方，才是關鍵所在。隨著技術課的整合，加工用原紙的設計開發工作，再納入洋紙與加工材料製造技術的相關知識及技能，就能夠順利推動。同時，由於溝通環境變順暢，也更有機會解決各種問題，改善產品品質。我們期待能透過這次的組織調整，有助於提升業務效率，也能加快決策速度，在短時間內做出最符合公司全體利益的決定，並達到提高產品品質、降低成本的效果。我們所有同仁將齊心協力，努力不懈以達成製造技術部的使命。

培育具備高端技術力與進取心 的「人財」

加工材料技術課會參與離型紙、離型膜相關產品及積層陶磁電容相關膠帶等產品的量產前準備工作。在離型紙方面，目前正積極推動降低VOC（揮發性有機化合物）排放量及減塑等環保措施。同時，我們正極力透過積層陶磁電容相關膠帶新塗佈設備的自動化，來提升作業穩定性，防止人為疏失。

製造業在製造產品上，要把目標設在同時考量到安全 (S)、高品質 (Q)、低成本 (C)、交期 (D) 與環保 (E) 等各面向。我認為要讓每位同仁不斷嘗試並從錯誤中學習，與各相關部門密切溝通協調，且在過程中提升自身技能也至關重要。今後，我們要慢慢培育更多「人財」，讓他們深入理解將紙張從抄造、加工至完成為止的所有工程，加強同仁在洋紙與加工材料的技術能力。為了培育出更多累積豐富知識、經驗與技能，又有上進心的「人財」，我們將致力於打造安全第一且友善的工作環境。本期因應設備的整合及重組，將展開一項大型的膠膜產品計畫，我們全體同仁會積極合作、團結一心地向前邁進。



熊谷工廠 加工材料製造部
加工3課 第2係係長

中島孝寬

【PROFILE】

1997年進入熊谷工廠，負責第1膠膜棟（加工材料相關產品）中的塗佈膜製造業務。自2015年起轉任第2膠膜棟（積層陶磁電容相關膠帶）的製造工作，並於2017年起擔任現職。以主管身分帶領約50名同仁，致力於新廠房第3膠膜棟的建置工作。

強化生產體制 打造朝氣蓬勃的工作環境

■ 推動自動化及 DX化 致力於提升生產效率

我所屬的加工3課，主要負責生產積層陶磁電容相關膠帶，調製塗佈液（離型劑）且將其塗佈於膠膜基材上，再進行裁切。而相關的生產管理及設備保養、員工培育、庶務統籌，都是我的職責。由於積層陶磁電容相關膠帶的訂單增加，於2023年開始興建新廠房。自2024年，先後引進2台無塵塗佈機及3台裁切機，積極推動設備自動化，減少人力配置。今年1月起進行中量生產，4月則正式進入量產。此外，為了提升業務效率及生產效率，我們積極導入DX化，將工作日報、生產流程管理表等進行電子化。至於操作手冊製作及現場人員講習，也在事務部高野亞子部員的協助下順利完成。我們未來的目標是，善用數據讓現況「視覺化」，以便迅速掌握問題，推動改善。

■ 正因歷經了重重困難

更能深切體會成功與喜悅

這次設備的大規模自動化過程可說是困難重重。當設備安裝完成，開始測試運轉後，各種問題接二連三地冒了出來。有些錯誤必須要實際運轉後才會發現，為了解決每一項問題，我們花費相當多時間與各負責人討論和修改程式。舉例來說，僅僅是感應器的位置稍有偏差，或者是調藥的劑量出現些微誤差，就可能導致機台出現異常。為此，我們和工務相關人員、製造部同仁開過無數次會議，一步步重新調整機械動作與臨界值（基準數據）等細節。此外，導入自動化後，操作方式也會隨之改變，現場人員一開始並不習慣。所以，每當感應器出現異常，就必須從引發異常的原因開始著手處理。每次發現到問題時，都必須反覆驗證及調整，依據大家的意見來重新檢視作業方式，這也需要不少時間。在所有相關人員的同心協力與持續改善的過程中，最終實現比以往更加順暢的作業流程，我們也品嚐到成功所帶來的喜悅。

■ 打造一個有益身心健康、朝氣蓬勃的工作環境

為了今後持續製造出更優質的產品，我們將不斷檢視作業流程，讓作業步驟更為明確。我也請現場人員親自撰寫作業流程手冊，當作是培育人才的一個環節。我認為應該讓他們自己去思考「該怎麼做，才能兼顧安全與品質？」並在編寫時融入自身的想法，這個過程將有助於促使他們成長。此外，一間企業要想維持穩定的生產，包含我在內的所有現場同仁都必須保持身心健康，營造一個大家都能自在交談，有事時能立刻尋求協助的環境非常重要。今後我也把各位同仁的健康放在第一位，致力打造一個讓下一代的領導者與年輕新秀都能成長茁壯，朝氣蓬勃的工作環境。





熊谷工廠 事務部 事務課

高野亞子

【PROFILE】

2021年進熊谷工廠，分發至事務部事務課，負責資訊相關業務。自進公司的第4年，2024年起全力參與新設備導入所需的統合標籤發行系統建置。

深入理解現場 打造貼近同仁需求的系統

■ 親自走訪現場加深理解讓工作更順暢

我主要負責系統開發、電腦和周邊設備的設定與管理，以及回應相關的各種諮詢。這項工作常常要應對各方面業務，需要廣泛的知識，有時也需要仰賴同仁們的協助，因此自己也想透過持續學習，增進對這領域的理解，提升自身的專業能力。特別是在開發系統時，首先必須了解真正要處理的業務內容是什麼。因此我會實際走訪現場，仔細詢問具體的業務需求。雖然用電話討論可能更快速，但與負責人面對面交談，更能深入掌握狀況。我平時就會採取這樣的做法，讓工作能進行得更順利。

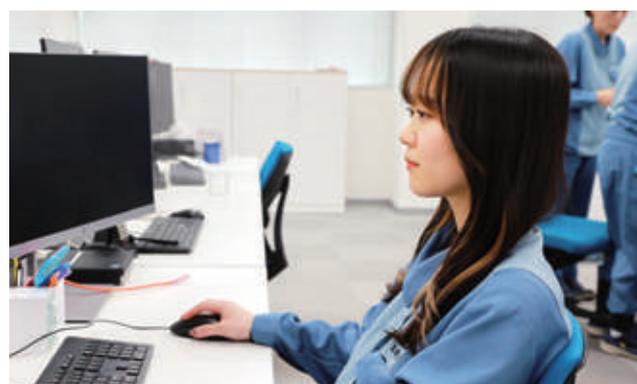
■ 被賦予重要業務後所體會到的 責任重大及達成任務的成就感

去年，在建置新廠房第3膠膜棟時，我負責把以往僅於海外據點使用、用來發行產品標籤的「統合標籤發行系統」導入本工廠。由於這套系統尚無導入日本國內據點的實例，身邊沒有前輩可以請教。於是，開發該系統的總公司資訊系統部的栗岡伸彌課長耐心協助我，努力說明來讓我

能完全理解。此外，加工材料製造部的中島孝寬係長也在標籤設計及系統操作等方面給予了許多指導，我非常感謝他們伸出援手。導入標籤發行系統會直接影響本工廠的「生產運作」，是一件非常重要的任務。雖然壓力遠比平常沉重，但在許多人協助下最終得以順利完成。儘管過程很辛苦，但我也體會到深深的成就感，覺得一切都值得。

■ 貼近同仁需求 打造好上手的系統

系統變更會迫使使用者必須改變長年習慣的作業方式，是一項很大的負擔。因此我在建構系統時，力求儘可能減少操作步驟，並盡力保留原有格式的使用邏輯，讓系統更易於理解與上手。系統正式啟用後，只要有現場人員告訴我「作業效率變高了」、「這個系統很好用」，我就會感到非常開心，也覺得之前的辛苦都很值得。而當其他據點主動聯繫我，表示希望導入我開發的系統時，更是讓我倍感欣慰。未來我也會繼續從系統負責人的角度出發，提出更多有助於提升效率的改善方案，並努力做出真正貼近使用者需求的成果。



事務課 前輩的一句話

事務部 事務課

荒卓哉

高野課員在其專業領域擁有豐富的知識及高超技術，特別是解決問題的能力及分析能力非常出色。此外，她經常帶著開朗的笑容親自走訪現場，與大家溝通的過程也非常順利。因此她總能準確掌握具體需求，提出最合適的方案。另外，她也總是積極承擔繁瑣費時的細節作業，在日常工作中，她給予我非常大的幫助。希望未來在更加深入了解工廠的製造系統後，她能在主機系統更換時，作為核心成員參與開發工作，我非常期待她日後的卓越表現。



召開第131期定期股東會

本次股東會於琳得科總公司2號館召開，今年睽違6年由包含執行役員在內的全體役員共同出席，迎接各位股東的到來。儘管議案數量較往年增加，但在擔任議長的服部社長細心說明下，最終4項議案皆按照原案通過，形成12名取締役中包含2名新任取締役的嶄新體制。

近年來，琳得科的股東人數呈現持續增加的趨勢。股東會是與股東直接交流的寶貴機會，因此在製作召集通知及說明議案內容時，我們特別注重以照片、圖表等視覺化方式，力求傳達清晰、易於理解。為了讓股東們能更深入了解琳得科，今後也將持續優化相關內容，致力於提升說明資料的品質。



(足立諒介)

新任役員

- ① 出生地 ② 出生年月日 ③ 興趣、專長 ④ 最喜歡的一句話 ⑤ 今後的抱負

取締役 專務執行役員 事業統括本部長



吉武正昭

- ① 長崎縣 ② 1962年1月4日 ③ 觀看運動賽事、高爾夫
④ 沒有挑戰就不會成長 (No guts, no glory)
⑤ 記載於下方

取締役 (社外)



佐野孝典

- ① 靜岡縣 ② 1966年7月9日 ③ 游泳 (悠閒地游泳)
④ 不進則退，不退則進 ⑤ 我希望能運用至今累積的經驗，為琳得科確立獨特的市場地位及為實現永續成長貢獻一份力量。

本部長的就任問候 我們訪問了於今年4月新上任的兩位本部長，並請教了他們對未來的抱負與決心。



取締役 專務執行役員
總務・人事本部長
海谷健司

第132期的本部方針為「加深並驗證人才資本經營的故事化」。基於此方針，除了持續進行員工敬業度調查與推動工作方式改革外，從本期起，我們亦啟動了人才管理系統及導入全新招募制度，並設立了人事制度、勞動管理與合規諮詢窗口等多項措施。

為達成經營目標，經營策略與人事策略必須雙管齊下。我們將公司所需的「人財」視覺化，分析現況與理想狀態之間的差距，並檢討及實施各項對策。此外，針對內部治理與法務層面的全球因應措施亦相當重要。我們將加強與日本國內外子公司的溝通，進一步改善並強化琳得科集團的企業體質，為提升整體業績貢獻心力。



取締役 專務執行役員
事業統括本部長
吉武正昭

我將活用過去的經驗，順利推進事業統括本部的各項工作，並營造一個讓每位同仁都能發揮最大潛力的工作環境。特別是推動創新與效率化，執行使琳得科集團在市場競爭力更加提升的相關策略。此外，我們將秉持「顧客第一主義」，在所有活動中以客戶為中心，並將提升客戶滿意度作為最優先的目標，全力以赴。

此外，我將秉持「與同仁共同成長、共同成功」的信念，肩負起比以往更強烈的責任感，不畏懼新的挑戰，持續以成長為目標，致力提升業績。期待能與大家一同成長、分享成功，共築琳得科集團美好的未來。

向年輕族群公開琳得科介紹影片

本室作為推動全公司層級的「LDX2030」專案的一環，針對高中生等年輕族群積極製作多元內容，以致力提升企業認知度。此次，我們在YouTube頻道公開了簡要介紹琳得科產品與技術的影片。影片中，由害羞卻努力的角色「LIN CHAN」介紹了標籤材料、車用窗膜、特殊紙等產品及技術。在公司內外獲得一致好評，且收到許多回饋表示內容相當淺顯易懂。此外，6月還推出與影片連動的專屬網

站，詳細介紹YouTube中提及的產品，以及「黏合」、「剝離」、「造紙」三大技術。未來我們將持續定期製作讓年輕族群容易理解且充滿趣味的內容，希望從多元角度來為琳得科的粉絲經營盡一份心力。



(橫山京祐)



琳得科介紹影片
由此進入(僅日文)



官網
由此進入(僅日文)



與TATSUNO市締結「災害時合作協定」

本工廠與所在的TATSUNO市締結了「災害時合作協定」。該協定規定，在市內發生大規模災害時，將開放工廠內部分區域作為臨時避難所，能夠容納約250名市民。此外，為促進節能及減少CO₂排放量，計畫利用補助金導入有效利用廢熱的汽電共生系統。此系統在災害發生時，亦可作為緊急電源使用。

締約儀式由川上豪毅工廠長、曾

谷秀康工廠長代理等人出席。當日亦有媒體採訪，川上工廠長表示：「希望與市公所攜手合作，迅速且靈活地應對災害時的各種狀況。」本工廠是TATSUNO市與民間企業簽訂此類協定的第三例，對能夠提升市公所的災害應變能力深感欣慰。未來，我們將持續努力，積極為地方社會及環境保護做出貢獻。



手持契約書的TATSUNO市市長山本實(左)與川上工廠長



(工務部 原動課 下岸賢)

實施強化用電安全的安全培訓

為提升用電時的安全意識，並降低觸電事故及火災等作業風險，我們舉辦了培訓課程，共有124人參與。由木村達也工廠長擔任講師，講解電氣設備的安全使用方法、事故原因及日常潛藏的風險，以及事故發生時的應對措施。藉由重新學習相關知識，進一步強化了大家對用電安全的意識。培訓課程結束後，參與者比平時更加

仔細檢查作業現場，因此得以發現先前未注意到的風險因素並迅速加以處理。自2022年起每季度舉辦的安全培訓至今已累計13次。今後將繼續齊心協力，致力提升工廠整體的安全意識。



(裴庭榮)



專心聽講、加深用電安全相關知識的參與者

技術・開發室

向食品相關業界提案標籤素材 — FOODEX JAPAN 2025

■ 3月11日(二)~14日(五) ■ 東京・東京國際展示場

我們首次參加食品與飲料相關的展會，以食品標籤材料所具備的「傳遞資訊」與「美化包裝」兩大功能為主題進行展出。琳得科主要展示了使用環境負荷較低的熱熔膠黏著劑所製成的標籤材料，而且利用能貼附於冷凍或結露表面的冷藏環境之特性，強調其在冷凍食品製造後的流通過程中不易脫落，能夠確實顯示各類資訊的特點。其中，特別展示了新產品可重複黏貼與撕除的可再剝離型標籤材料（詳見本刊第24頁），介紹其可用於冷藏環境，並適用於食品包裝材料上的臨時封口標籤。此外，亦介紹了有助於提升食品包裝設計美感的裝飾性標籤材料。在會場同時舉辦的研討會中，由本室的楠田光陽係長說明了食品用途標籤所需具備的性能，並進行產品提案。此次展會吸引了眾多品牌業主蒞臨參觀，我們將充分活用本次所獲得的寶貴意見，作為今後產品開發的參考依據。

(大月純一)



藉由實際應用範例
淺顯易懂地說明
產品的多元機能

於研討會演講的
楠田係長



LINTEC (THAILAND) CO., LTD.

介紹能帶來附加價值的標籤材料 — Labelexpo Southeast Asia 2025

■ 5月8日(四)~10日(六) ■ 泰國・曼谷

我們睽違7年再次參加東南亞最大規模的標籤相關展會，並以可貼附於冷凍或結露表面的冷藏環境對應標籤材料為主要展示項目。在現場實際展示我們從冷凍庫中取出寶特瓶，並實際於結露且附著水滴的外瓶貼上標籤，呈現產品的優異性能，並獲得眾多訪客的熱烈反響。此外，也展出了表面基材與黏著劑採用和PET容器相同材質的聚酯類樹脂，可提升產品回收再利用性能的單一材質標籤素材等產品。該產品也被展會主辦單位選入永續產品影片中進行介紹。在價格導向的東南亞市場中，此類有助於解決課題並能提供附加價值的功能性標籤素材，引起了高度關注。未來我們將繼續發揮琳得科集團的優勢，積極推進市場拓展與銷售活動。

(綠川知紘)



詳細說明標籤素材的功能

琳得科膠膜科技(上海)有限公司

在備受矚目的中國市場展現技術實力 — SEMICON China 2025

■ 3月26日(三)~28日(五) ■ 中國・上海

為了開發新客戶，掌握中國國內的市場趨勢，我們參加了全球最大規模的半導體相關展會，並提案了各類膠帶與機台。在本公司攤位上，以近年備受矚目的人工智慧(AI)及資料庫伺服器用記憶體等所使用的先進半導體加工用膠帶及設備為主，展示了現有產品與新開發產品。在針對先進半導體的專區中，展出了用於晶圓切割成晶片製程中的黏晶用切割膠帶的耐溶劑性產品。此外，作為新開發產品，我們也介紹了有效利用廢熱的薄型熱電發電組件等技術。本次展出我們比往年投入更多時間與心力，致力於呈現更貼近市場需求的內容，因此成功吸引了較去年更多的潛在客戶前來洽談。今後我們將持續追求高品質的展示內容，積極強化對中國市場的宣傳，努力擴大市佔率。

(古野健太)



為吸引訪客目光而
精心設計的攤位

迎向未來閃耀前行！

91 顆閃耀新星

琳得科集團在今年春天又增加了91名夥伴。這群新進同仁懷抱著對新生活的期待踏上職場之路，在上司與前輩的協助下日益成長。我們於本次特輯中，請新進同仁以一個漢字來表達「自己今後對工作與生活的目標」，展現出對未來的熱忱與期許，並搭配每位夥伴的個人檔案，來為大家一一介紹。

※為保護個人隱私，嚴禁擅自轉載本特輯內容。

新進同仁介紹

- 1 興趣/專長？
- 2 如果我是一種顏色，我會是？



3 請用一個漢字來表達「自己今後對工作與生活的目標」，以及選擇這個字的原因。



吾妻工廠

相京穗高



- 1 籃球
- 2 綠色：因為我的性格就像植物一樣沉穩、溫和



3 無論對任何事情，我都想要全力以赴

熊谷工廠

青山真優



- 1 音樂欣賞、電玩、料理
- 2 紅色：這個顏色給人的印象是充滿熱情，我覺得很符合自己擅長帶動氣氛的個性



3 我不希望過完每一天的自己毫無進步，不管遇到什麼事，我都想不斷向前邁進

吾妻工廠

赤池龍馬



- 1 兜風
- 2 紅色：無論面對什麼事，我都會懷抱熱情、全力以赴



3 我希望自己凡事都能積極學習

事業總括管理室

秋野桃香



- 1 觀看連續劇
- 2 綠色：我會踏踏實實、一步一腳印地努力



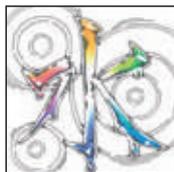
3 因為我希望積極挑戰任何事，持續累積知識與經驗

吾妻工廠

阿部瑞紀



- 1 畫圖、弓道
- 2 紅色：我無論做什麼事，總都能全力以赴



3 因為我希望自己像能因應情況變化形態的水一樣，在行動上保持隨機應變的自由度

熊谷工廠

安齋優斗



- 1 唱卡拉OK
- 2 橘色：我會秉持開朗積極的態度投入每一件事，為公司盡一份心力



3 我希望自己樂於迎接各種挑戰，不輕易認定自己「做不到」

熊谷工廠

飯田湊愛



- 1 单板滑雪
- 2 黃色：我擅長透過愉快的對話，讓現場氣氛變輕鬆活潑



3 我希望把工作所學內化吸收，每日持續成長，一步步變成理想中的自己

小松島工廠

池田成輝



- 1 電玩、游泳
- 2 綠色：因為大家常說我是個認真的人



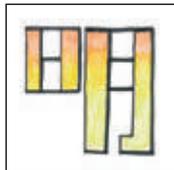
3 因為我希望擁有一個工作和生活都快樂充實的上班族人生

研究所

石垣有萌



- 1 玩樂器（薩克斯風）、電玩
- 2 黃色：我的個性開朗樂觀，能自然融入各種環境



3 因為我希望在新環境裡，以開朗的心情看待每一件事

技術・開發室

石原由菜



- 1 畫圖、製作填充娃娃
- 2 白色：因為不管和哪種顏色（環境）結合，都能讓整體氛圍變得柔和



3 因為我希望自己對事能保持彈性，並以親切柔和的態度對待他人

先進材料事業部門

伊藤譽



- 1 音樂欣賞、觀看現場演出
- 2 橘色：我一向秉持正向思維行動



3 不管在工作上，或作為一個人，我都希望自己能大幅成長

研究所

伊東優



- 1 欣賞西洋電影
- 2 白色：因為我想成為心態積極、無論和誰都能迅速打成一片的人



3 積極挑戰任何事



龍野工廠

井上侑海

- 1 電玩、打字
- 2 綠色：沉著溫和、具有協調性



- 3 我希望挑戰各種事物，從中逐漸成長

先進材料事業部門

今津 SHIERI

- 1 欣賞西洋電影、旅遊
- 2 橘色：性格開朗有膽量，面對新事物也毫不猶豫



- 3 因為我希望能保持內心從容、不急躁，穩紮穩打地學會各項工作

總務・法務部

今村隼真

- 1 田徑、電影欣賞、觀看棒球賽事
- 2 白色：我會從周圍的人身上學習並吸收各種經驗



- 3 希望自己能靈活地吸收不同事物，持續成長茁壯

研究所

上村溪護

- 1 兜風、料理
- 2 綠色：我責任感強，會理解自己的角色，並真誠投入其中



- 3 在變化劇烈的現代社會中，希望自己能不畏改變，時時以享受的心態去適應一切

三島工廠

江口祐月

- 1 足球
- 2 白色：能迅速適應各種事物



- 3 我會積極吸收各方面知識，確實地完成工作

先進材料事業部門

江橋心優

- 1 兜風
- 2 綠色：因為我的性格坦率又開朗，具備協調性，能與他人和諧共事



- 3 由於工作和私人生活都進入全新的環境，我希望自己積極迎向各種挑戰

伊奈科技中心

大川原巧

- 1 特攝、程式設計
- 2 土耳其藍：我投入工作時，要把象徵安全的綠色，與象徵誠實的藍色當作核心信念



- 3 因為我希望自己不管是工作或私生活，兩者都能認真以待

伊奈科技中心

大澤史斗

- 1 觀看搞笑表演、電玩
- 2 紅色：因為我能懷抱熱情，堅持不懈地投入事物



- 3 因為我希望帶著笑容與人交流，和周圍的人建立起信賴關係

三島工廠

大西勇利

- 1 電影欣賞
- 2 綠色：用溫柔的顏色（內心），為周遭營造出和諧的氛圍



- 3 現在是我作為社會新鮮人的起點，今後希望積極投入各種初次挑戰的事物

研究所

岡田龍彌

- 1 觀看棒球賽事
- 2 藍色：因為我總能保持冷靜，用宏觀視角來思考事物



- 3 我希望盡快培養實力，為公司及社會帶來貢獻，度過充實且有意義的社會新鮮人生活



小松島工廠

岡久心春



- 1 電影欣賞、音樂欣賞
- 2 黃色：我能用笑容和開朗性格，為周圍的人注入活力



3 因為我不會忘記感謝一路以來支持我的家人與朋友，希望能回報他們的恩情

伊奈科技中心

小川優葵



- 1 旅遊
- 2 白色：因為我重視坦率與謙虛



3 因為希望時刻銘記自己想成為的模樣與想實現的夢想

研究所

兼子力



- 1 攝影、散步
- 2 紫色：兼具象徵謹慎的藍，與熱情且富挑戰精神的紅



3 我希望自己就像波浪一樣，能自由變化形狀，始終向前邁進

千葉工廠

河口真大



- 1 威士忌、健身、劍道
- 2 深紅色：熱情投入每一件事



3 因為我希望自己能充滿熱情地面對工作和生活

三島工廠

川下拓也



- 1 觀看棒球賽事
- 2 綠色：我很注重待人要溫和、體貼



3 因為我希望自己凡事都不懼怕失敗，勇於挑戰

伊奈科技中心

河村進弦



- 1 露營、吉他
- 2 綠色：能在日新月異的社會中靈活應對是我的長處



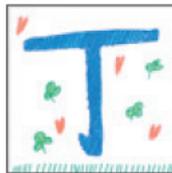
3 我希望自己能主動迎向挑戰，每天都有所進步

伊奈科技中心

木村隼



- 1 觀看現場演出
- 2 黃色：因為我能開朗又充滿活力地行動



3 因為我希望透過細心謹慎地工作來避免犯錯

「丁」寧：為日文謹慎、細心的漢字寫法



伊奈科技中心

倉石信幸



- 1 攀岩、抱石
- 2 紅色：我渾身充滿幹勁



3 因為我希望透過反覆檢查，來確保每件事都做得完美無缺

龍野工廠

小林壹晟



- 1 騎自行車
- 2 橘色：我擅長觀察周圍的需求，並適時給予關懷，營造出明朗愉快的氣氛



- 3 我希望自己平時就要秉持誠實的態度生活，獲得周圍的人信賴

伊奈科技中心

小堀陽貴



- 1 路跑、健身
- 2 紅色：我總是充滿朝氣，對體力也有自信



- 3 任何事都俐落行動，進一步發揮好體力的自身優勢

吾妻工廠

齋藤空河



- 1 騎自行車、單板滑雪
- 2 綠色：因為我能冷靜應對各種情況



- 3 不管在工作或生活上，我希望自己能堅持不懈地挑戰各種事物

千葉工廠

酒井梓



- 1 觀看棒球賽事、籃球
- 2 橘色：無論面對什麼事情，我都會全力以赴



- 3 希望凡事都能一邊享受樂趣、一邊全心投入去完成

其實，我熱愛○○

新進同仁的另外一面

我能攀上高牆

伊奈科技中心 倉石信幸

我小時候在報紙上看到抱石攀岩的報導覺得好像很有趣，就從小學3年級一路玩到現在。在高等專門學校時還擔任抱石同好會的會長，帶領整個社團進行各種活動。需要運用全身，又得動腦筋思考怎樣提高攀爬效率並保持體力的過程充滿樂趣，這項運動教會了我：「只要不斷挑戰，一定能抵達終點。」我會把這段經驗應用到工作上，就算遇上困難也絕不輕言放棄，堅持到底。

我想在家裡建一面抱石牆
一整天爬個過癮！



在攀爬中判讀路線的倉石

我會紡線

研究所 鈴木愛理

紡線的魅力在於能夠創造出「線」，編織的魅力則是能夠編出「面」。我從小就熱愛手工藝，國中開始接觸編織後，便對羊毛等紗線原料產生興趣。後來去加拿大短期學習語言時，我在一處重現開拓時代生活的設施中看到紡線展示，萌生自己也想嘗試看看的念頭，便開始用自製的工具來紡線。現在則是用大學時購買的電動紡線車來紡線，製作像手部保暖套等作品。

我會保持對手作的
熱忱，同時
全力以赴投入工作

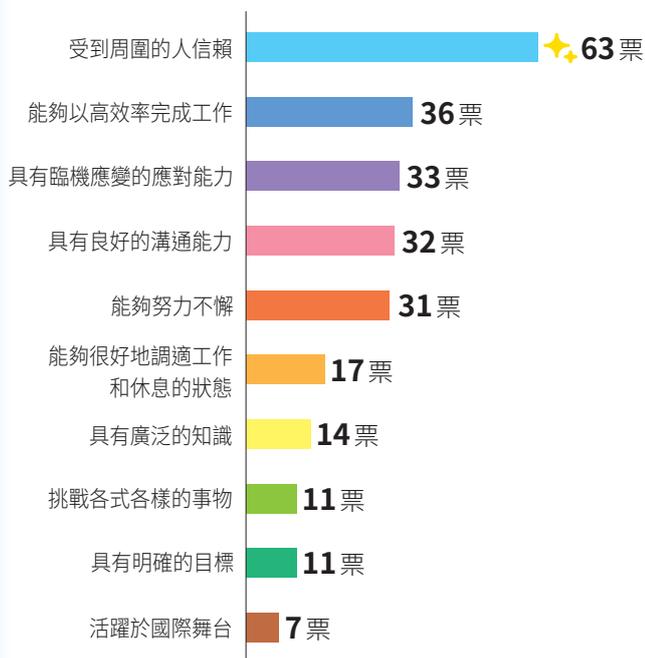


鈴木用從國三起積攢的壓歲錢買下「愛車」電動紡紗機來紡線



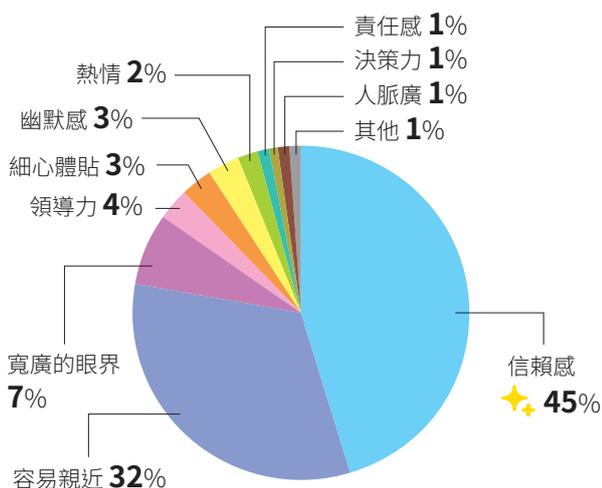
針對91位新進同仁所做的問卷調查

● 今後想成為怎麼樣的社會人士 (可複選)



我們就「今後想成為怎麼樣的社會人士 (可複選)」，向新進同仁進行了問卷調查。其中票數最高的是「受到周圍的人信賴」，此外也有許多人選擇「能夠以高效率完成工作」、「具有良好的溝通能力」等，有助於順利推進日常業務的能力。

● 最希望上司能具備的是



我們每年都會詢問新進同仁「最希望上司具備的特質」，今年也同樣集中在「信賴感」及「容易親近」這兩項上。新進同仁們每天都在接觸全新的工作，一個能在自己感到不安或有疑問時立刻請教的上司，無疑是令人安心的存在。看得出來他們希望能與上司保持良好溝通，一步步面對工作並持續成長。

三島工廠

坂上春樹



- 1 籃球
- 2 紅色：因為我能保持開朗正向的心態來看待事情



- 3 我會努力不懈，持續朝目標邁進

研究所

迫田昂希



- 1 音樂欣賞、觀看現場演出、旅遊
- 2 綠色：因為我能不分對象，平等且毫無偏見地對待每一個人



- 3 無論工作還是私人生活，我都希望時時懷抱「享受其中樂趣」的心態

龍野工廠

笹木大地



- 1 騎機車兜風、觀看棒球賽事
- 2 黃色：我個性開朗，凡事都會活力充沛地投入其中



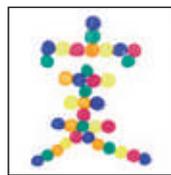
- 3 我希望無論面對任何事，自己都能積極挑戰，不斷追求成長

研究所

四戶玲那



- 1 排球等運動類活動
- 2 薄荷綠：我注重在與周圍保持和諧的同時，做出冷靜的判斷



- 3 因為我希望實現心中的目標與理想，享受充實的生活

研究所

芝間夏樹



- 1 觀看棒球賽事
- 2 紅色：每件事都會積極投入、全力以赴



- 3 因為希望在新環境挑戰各種事物

千葉工廠

島村俊祐



- 1 桌球
- 2 紅色：因為我做什麼事都會充滿活力地積極投入



- 3 我希望以開朗而有朝氣的態度與人溝通交流，並全力以赴投入工作

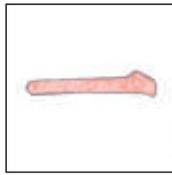


三島工廠

白井一斗



- 1 兜風、電影欣賞
- 2 紅色：就算是從未做過的事，我也能滿懷熱情地去挑戰



- 3 這個漢字是我名字的其中一個字，我希望作為社會新鮮人，從一開始努力

研究所

鈴木愛理



- 1 紡線等手工藝、蒐集文具、學習語言
- 2 白色：因為我希望自己是個能讓周圍信賴的人



- 3 因為我想加強持續力，培養努力的習慣。另外我也希望建立良好的人際關係

研究所

高橋祐貴



- 1 弓道、觀看現場演出和搞笑表演
- 2 綠色：我的性格很有親和力，能讓周圍充滿和諧的氣氛



- 3 因為無論是工作、弓道或任何事，我都希望保持正確心態投入其中，磨練「心、技、體」，成為一個內涵豐富的人

研究所

高畑翔太



- 1 觀看棒球賽事、足球、臨摹
- 2 橘色：因為我喜歡營造輕鬆和諧的氛圍



- 3 因為我希望為公司注入一股清新的氣息，助公司朝更好的方向改變

伊奈科技中心

高村晃輝



- 1 棒球、影片欣賞
- 2 綠色：我能自然地融入周遭環境



- 3 因為我希望凡事都能踏實穩健地前進

吾妻工廠

高山一咲



- 1 兜風
- 2 紅色：不論何事，我都會滿懷熱情地投入其中



- 3 凡事都會全力以赴

加工材料事業部門

瀧川遼太



- 1 觀看棒球賽事
- 2 黃色：我對每個人都笑臉相迎，擅長與人建立良好關係



- 3 因為我認為只要自己先展露笑容，周圍的人自然也會露出笑臉，人生就會變得更愉快

研究所

田中麻斐



- 1 尋訪蛋糕店、仔細觀察周遭
- 2 紫羅蘭色：因為我的性格兼具紅色的溫暖與藍色的冷靜沉著



- 3 我希望自己凡事都能先踏出第一步，踏實地留下足跡，即使面對困難，也會勇敢迎戰不遲疑

熊谷工廠

土屋拓未



- 1 觀看足球賽事
- 2 淺藍色：因為我希望以真誠的態度，與周遭建立起信賴關係



- 3 我想不斷挑戰各種事物，不滿足於現狀，一步步穩健地昇上更高的舞台

事業開發室

續池愛梨



- 1 在路跑時欣賞各種風景
- 2 橘色：我會以開朗坦率的態度吸收一切，並對工作抱有強烈企圖心，全力投入



- 3 因為我希望與公司內外的人積極交流，努力建立信賴關係

先進材料事業部門

寺澤慶紀



- 1 兜風、底片相機
- 2 白色：我要善用適應力強這個優點，讓自己在未來能變成任何顏色



- 3 我想成為一個能連繫公司內外，如「人與人之間橋樑」般的人才

福岡支店

藤楓音



- 1 動畫欣賞、騎機車兜風
- 2 紫色：因為我兼具代表明亮的紅色，以及代表冷靜的藍色



- 3 因為我希望保持身心健康

產業工材事業部門

東耕 SAKURA



- 1 散步、兜風、少年漫畫
- 2 綠色：我能和任何人建立深厚關係，光是在場就能讓氣氛變柔和



- 3 因為不管在工作或生活上，我都希望珍惜與人之間的緣分，建立良好的關係

研究所

渡口大河



- 1 貓咪咖啡廳
- 2 藍色：因為面對問題時，我能保持冷靜、專注處理



- 3 即使失敗我也不輕言放棄，會積極向前挑戰、持續成長

研究所

飛岡惠



- 1 電影欣賞、羽毛球
- 2 橘色：我能以開朗積極且負責任的態度投入工作



- 3 我珍惜每一段相遇，希望創造出優良的產品，飛向世界舞台

小松島工廠

中鄉翔太



- 1 兜風、料理
- 2 橘色：無論處於何種情況，我都會努力不懈，不輕言放棄



- 3 我希望成為一個值得所有人信賴、堅強且有責任感的人

研究所

永田智也



- 1 鍛鍊、羽毛球
- 2 綠色：我總是保持冷靜，能讓周圍的氣氛變平和



- 3 因為即使遇到困難，我也不想停下腳步，而是想不斷向前衝

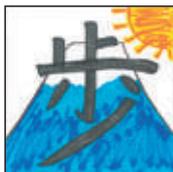


伊奈科技中心

中野陽仁



- 1 卡拉OK、劍道
- 2 綠色：因為我能自然融入周遭環境



3 我希望能一步步踏實成長，持續前進

吾妻工廠

生須若葉



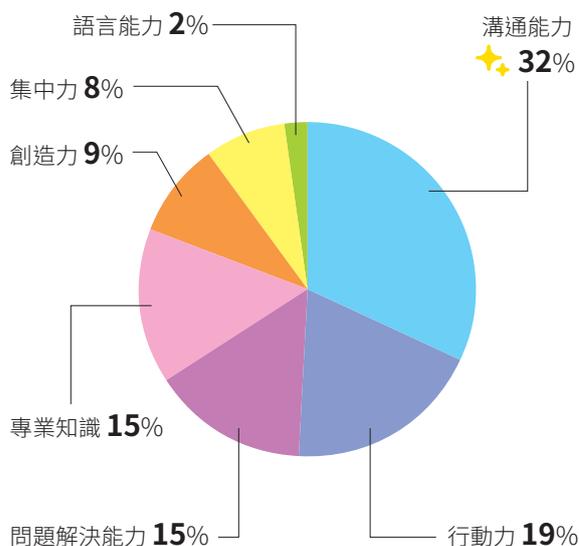
- 1 空手道
- 2 綠色：我會以穩重的態度與周圍建立信賴關係，投入工作



3 因為作為一名社會新鮮人，接下來想學習各種事物，讓自己不斷成長

針對91位新進同仁所做的問卷調查

● 在工作上最希望能夠增強的能力是

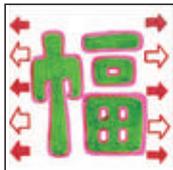


人事部

西尾有美



- 1 擬定高效率的旅行計畫
- 2 橘色：因為我個性積極樂觀，勇於挑戰各種事物



3 我希望在工作上迎接新挑戰，拓展自己可能性的幅度，並在生活中培養更多興趣

產業工材事業部門

西澤 HIKARI



- 1 音樂欣賞
- 2 白色：因為我具備靈活性，就像能與任何顏色融合的白色一樣



3 我希望一點一滴累積經驗，逐步成長茁壯

大阪支店

野地颯平



- 1 水肺潛水
- 2 藍色：我能冷靜看待事物，靈活應對各種情況



3 我希望能盡快熟悉工作，擁有身為社會人士的自覺與覺悟，勇於迎接挑戰

吾妻工廠

橋爪柁平



- 1 運動、音樂欣賞
- 2 白色：我就像白色一樣，能輕鬆融入各種顏色，與周圍保持和諧



3 身為社會新鮮人，遇到不懂的事我會主動提問，面對第一次接觸的事，我也會積極迎向挑戰

熊谷工廠

蓮沼和興



- 1 散步、觀賞相撲、游泳
- 2 若苗色（淺黃綠色）：就像日漸茁壯的幼苗一樣，毫不吝惜為成長付出努力



3 因為我希望無論在工作還是生活中，都能珍惜地過好每一日

千葉工廠

長谷川七海



- 1 軟式網球
- 2 紅色：我會發揮自己開朗又充滿活力的個性，拼命工作！



3 希望每天都健康地生活，避免受傷和生病



研究所

濱口亞友



- 1 看漫畫
- 2 藍色：我會不慌不忙地細心處理每一件事



3 因為我想透過發現並吸取其他人身上的優點，讓自己持續成長

研究所

平田碧生



- 1 爵士舞、料理
- 2 綠色：因為我是個沉著、擅長以和平方式解決事情的人



3 即使面對困難也不會輕易放棄，努力克服。此外，我也想培養騎乘腳踏車的習慣來保持健康

吾妻工廠

平野雄也



- 1 享受甜點
- 2 白色：我重視協調性，希望自己能與任何顏色調和



3 因為我想珍惜與未來將接觸到的每個人之間的連繫

研究所

平野昌齊



- 1 健身
- 2 白色：因為我能適應任何環境，也能融入任何顏色



3 我想珍惜藏在內心深處的想法，懷抱堅定信念往前走

伊奈科技中心

藤田大翔



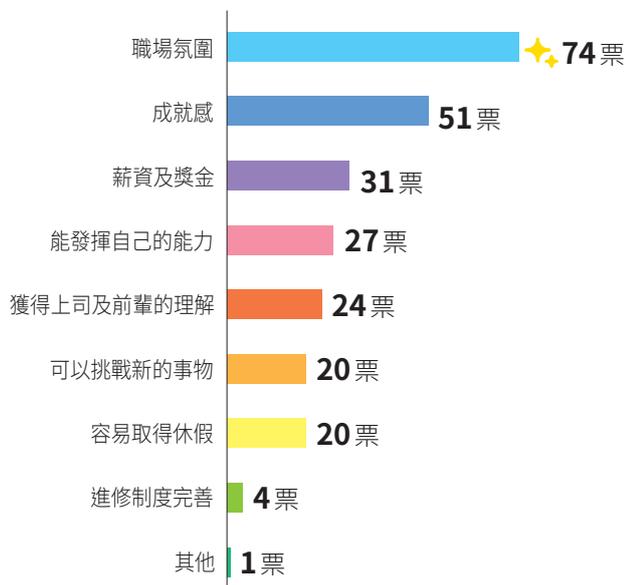
- 1 棒球
- 2 綠色：在人際關係或各種事物上，我會隨周遭環境調整自我，保持平衡



3 即使遇到再不順利的狀況，也不要忘記笑容，勇敢向前

針對91位新進同仁所做的問卷調查

● 在工作上重視的事情是 (可複選)



研究所

藤谷薰



- 1 旅遊、三溫暖、觀看足球和棒球賽事
- 2 土耳其藍：因為我個性沉穩，能以平和的心態思考事物



3 因為我希望透過工作發展自己的能力，同時也發掘出新興趣

印刷情報材料事業部門

古矢桃花



- 1 音樂欣賞
- 2 綠色：我能靈活適應各種環境，保有自我並持續成長



3 我希望自己積極行動不畏懼失敗，不斷提升自我

次世代技術革新室

堀内花奈



- 1 排球、做點心
- 2 白色：不管面對怎麼樣的人或事，我都有積極面對的行動力



- 3 我希望與許多人合作，快樂投入工作，並讓生活充實且愉快

吾妻工廠

本多悠輝



- 1 單板滑雪、兜風
- 2 紅色：我想開朗又充滿活力地努力



- 3 我希望好好過每一天，不斷成長

印刷情報材料事業部門

前川輝



- 1 觀看運動賽事（主要是棒球）
- 2 白色：我能積極與周圍的人交流，建立良好關係



- 3 因為我希望擁有開闊的視野，不放過工作上的每一個機會

三島工廠

前田涉太



- 1 溫泉巡禮、遛狗
- 2 橘色：因為我能夠用開朗又有朝氣的態度，帶動周圍的人



- 3 首先要打好基礎，幾年後希望能從樹幹長出枝葉，開出絢爛花朵

研究所

松嶋航平



- 1 旅遊、古城巡禮、游泳
- 2 綠色：直面困難時也保持平常心，沉著解決



- 3 因為我希望以開朗而充滿朝氣的態度投入每一件事，同時不斷拓展自己的視野

會計部

松本蓮



- 1 動畫欣賞、看漫畫
- 2 綠色：我總能保持開朗、寬容的心態



- 3 作為社會新鮮人，我把工作和私人生活都當作開拓嶄新自我的機會，努力向前

吾妻工廠

丸山浩輝



- 1 籃球、觀看運動賽事
- 2 藍色：我能沉著、冷靜且謹慎地面對各種事物



- 3 我今後要挑戰各種新事物，希望自己凡事都認真面對

情報系統部

湊川結太



- 1 電玩、兜風、動畫欣賞
- 2 綠色：我情緒穩定，重視與周圍的協調性



- 3 希望自己在新環境中勇於挑戰新事物，持續成長

永續經營推進室

峯崎真優



- 1 開發美食店家
- 2 白色：因為我很有彈性，能吸收許多事物並不斷成長



- 3 無論何時都不忘微笑，努力保持積極的心態



龍野工廠

宮下樹



- 1 神社巡禮、閱讀、運動
- 2 白色：我具備良好的協調性，能夠輕鬆與任何人交談並拉近距離



3 因為我希望在作為社會人士累積經驗的過程中，和周圍的人共築良好的關係

研究所

室井賢二



- 1 看衣服、足球、單板滑雪
- 2 白色：我能適應各式各樣的環境



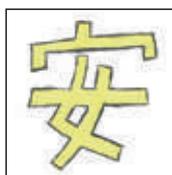
3 我希望成為受眾人信賴的人才

吾妻工廠

茂木爽夏



- 1 電玩、和朋友聊天
- 2 黃色：因為我個性積極開朗又活力充沛



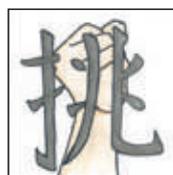
3 我想成為能讓他們安心交託工作的存在

三島工廠

箭野辰巳



- 1 料理、游泳、電玩
- 2 黃色：我會以開朗態度和其他人溝通



3 我希望自己面對人生中的任何挑戰，都能果敢行動

龍野工廠

山田壯泰



- 1 閱讀、雜學
- 2 白色：因為我一直在努力保持彈性，接納周圍的意見



3 我希望積極挑戰各種事物，不斷累積經驗

吾妻工廠

山本大稀



- 1 動畫欣賞
- 2 橘色：我能以開朗正面的心態面對事物



3 在打招呼或回應時，我很注重聲音要開朗有精神

先進材料事業部門

吉岡龍之介



- 1 拉麵店巡禮、觀看橄欖球賽事
- 2 淺藍色：我性格沉著，凡事都會積極投入其中



3 我要從各式各樣的人身上吸收並學習相關經驗，逐漸成長

伊奈科技中心

米澤知希



- 1 影片欣賞
- 2 淺綠色：我希望保有朝氣和活力，同時成為令人安心的存在



3 我希望自己與周圍的人都平安、安心，會秉持安全第一的原則來投入工作

研究所

米山健太



- 1 旅遊、觀看現場演出(日本搖滾樂團B'z)
- 2 白色：我個性謹慎，做準備時比別人更加用心



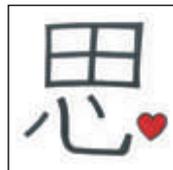
3 因為我相信持續懷抱志向，正是推動自己成長、進步的原動力

研究所

綿貫 AYA



- 1 音樂欣賞、旅遊、動物園巡禮
- 2 橘色：凡事都能正面看待，投入其中並享受過程



3 我希望自己平時就會記得感謝周圍的人，並重視體貼他人的心意

由四位新進同仁來代表大家，分享他們目前最熱衷的事。

★ 用底片相機 將回憶化作實體

先進材料事業部門 寺澤慶紀

因為向朋友借了底片相機，就此開啟攝影這項興趣。我多半是拍攝旅行中的回憶，或生活中的尋常風景。在數位化快速發展的時代，底片相機很有趣的一點就是，在店家把照片沖洗出來之前，自己完全不知道究竟拍出了怎麼樣的照片，這是只有使用底片相機才能體會到的雀躍心境。今後我會努力了解自己負責的產品，同時也透過攝影來幫自己充電。



自然排成一隊的綿羊實在太萌不拍不行



黃昏時分的摩天輪

★ 讓我跳脫日常生活的海中漫步

大阪支店 野地颯平

受到哥哥影響，從大學就開始接觸水肺潛水，我很喜歡那種遠離日常的奇特感受。在我至今潛過的眾多地點中，印象最深刻的是沖繩縣的西表島，巨大的魷魚和梭魚群的氣勢讓我震撼不已、深受感動。在海裡活動時，為了安全必須時刻保持冷靜，我會把這份冷靜運用到工作上，傾力解決難題。



在珊瑚前擺出開心姿勢的野地



氣勢驚人的梭魚群



★ 溫泉快訊 in 大分

三島工廠 前田涉太

我大學時代是在大分縣度過的，這裡是日本溫泉的源泉數量與湧出水量最多的地區，我在研究所的兩年迷上去各地泡湯，總共跑了約50個溫泉。我最喜歡的是由布市的「湯之杜 竹泉」。那裡的露天溫泉可以眺望由布岳壯麗的風景，而且是源泉掛流式溫泉，泡完肌膚會變得滑嫩。溫泉巡禮很棒的一點就是，不分白天黑夜都能盡情享受。今後我也會靠溫泉補充能量，積極挑戰每一項工作。

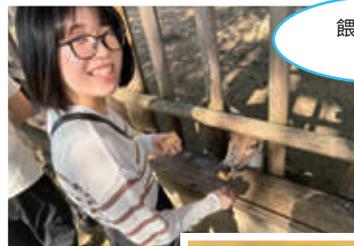


壯闊的由布岳是由布院地區的象徵

★ 對動物的愛不會止息！

研究所 綿貫AYA

因為心愛的狗狗離世，我想多製造一些接觸動物的機會，於是在大學時期開始動物園巡禮。到目前為止，我已經去了大約10個日本各地的動物園，其中我特別喜歡大阪府的五月山動物園，因為在那裡可以看到我最喜歡的袋熊。此外，我也很喜歡可以和動物近距離互動的體驗區，雖然一開始會有點緊張，但牠們的可愛模樣會令我慢慢放鬆下來。我希望今後能勇於挑戰各種事物，不斷成長。



餵食花鹿的綿貫



目前在日本僅有兩座動物園能看到袋熊



使用環保熱熔膠黏著劑

可重複黏貼和撕除的 標籤素材

技術・開發室
企劃開發小組
係長 楠田光陽



琳得科集團長年製造並販售使用熱熔膠黏著劑製成的標籤素材。所謂的熱熔膠黏著劑，是一種將在常溫下為固態的膠體，透過加熱使其熔化後塗佈於材料上的一種黏著劑。我們於3月10日開始販售這款使用熱熔膠黏著劑製成，具有可重複黏貼和撕除特性的標籤素材。這次我們邀請到技術・開發室的楠田光陽係長，來為我們說明產品特色和今後的發展方向。

兼顧環境和安全層面的產品設計

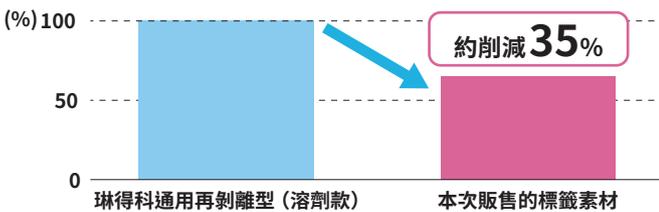
琳得科自2020年將適用於冷藏環境的標籤素材正式導入日本國內市場以來，便持續拓展採用熱熔膠黏著劑的產品陣容。熱熔膠黏著劑的特點在於塗佈時無須使用有機溶劑，也不用經過乾燥製程，故在製造過程中能有效削減CO₂的排放量。這次我們新推出的標籤素材，採用了即使在攝氏-5°C的低溫環境下也能重複黏貼和撕除，具可再剝離和重複黏貼特性的熱熔膠黏著劑。這款標籤素材不僅能黏貼在一般標籤難以黏貼的結露表面或含油表面，使用後也能輕鬆從物品上撕除，有助於促進容器的回收再利用。

此外，這款標籤素材所使用的黏著劑和表面基材皆符合《日本食品衛生法》的規定，因此也能安心將標籤用在會直接接觸食品的用途上。我們預計這款標籤素材能廣泛應用於冷藏與冷凍食品、日用品及化妝品等各類標示用途的產品。



製造、廢棄過程中的CO₂排放量*

由於在塗佈時無須使用有機溶劑且無乾燥製程，故這款標籤素材和傳統標籤素材相比，能在製造過程中有效削減CO₂排放量



*將通用產品設為100%的相對值

拓展可重複黏貼特性的應用領域



適用於冷藏、冷凍食品的臨時封口標籤



適用於含油食品包材的可重複密封標籤

熱熔膠黏著劑標籤素材的未來發展方向

琳得科使用熱熔膠黏著劑的標籤素材包括可黏貼於冷凍、結露表面款式，通用強力黏著型款式，加上這次推出的可再剝離、重複黏貼的新款式，產品陣容得以進一步擴充。此外，我們在3月參展的「FOODEX JAPAN 2025」(詳見本刊第10頁)中，進行了在低溫環境和結露導致表面有水滴的情況下，將封口標籤貼上後再撕除的實例展示活動，

現場觀眾反應熱烈，紛紛表示驚訝，展後也收到眾多客戶諮詢。今後我們也將持續依據客戶需求，透過調整表面基材、黏著劑和離型紙的組合，開發並推出更多創新的標籤素材。

產品的詳細
資訊請見此處
(僅日文)



洽詢專線 印刷情報材料事業部門 TEL: +81-3-3868-7734 FAX: +81-3-3868-7740