

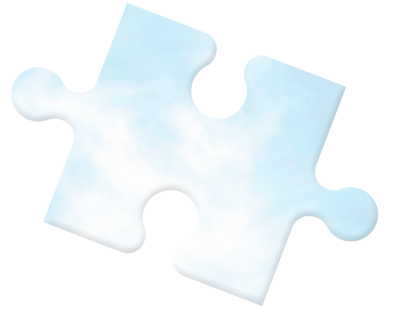


Linking your dreams
LINTEC CORPORATION

LINTEC Group

永續發展報告 2025

LINTEC | Sustainability Report 2025



社訓

至誠與創造

社訓「至誠與創造」是LINTEC集團CSR的根基。

這正是我們應有的樣貌。

「至誠」乃身為社會之一員，思考如何可以做出貢獻，
以真誠的心投入工作。

「創造」乃不自滿於現狀，不斷思考如何改善以
追求更高附加價值。

對所有利害關係人誠實，抱持改革的心持續面對
新的挑戰，這也是身為「製造」公司的原點。

「一切皆始於『至誠』而結合於『創造』」
是我們LINTEC不變的信念，亦是支撐我們持續
成長的原動力。

LINTEC集團行動規範

〔我們的至誠〕

- 1 尊重人權
- 2 管理與活用公司資產
- 3 禁止利益衝突行為
- 4 防止貪腐
- 5 遵守國內外法律
- 6 公正、透明的交易
- 7 禁止對政治團體、行政機關行賄
- 8 對反社會勢力之應對

〔我們的創造〕

- 9 永續發展的製造與服務
- 10 提升顧客滿意度
- 11 與地球環境共生
- 12 健全的職場環境
- 13 挑戰創新
- 14 多元的社會貢獻活動
- 15 建構與社會間的信任關係

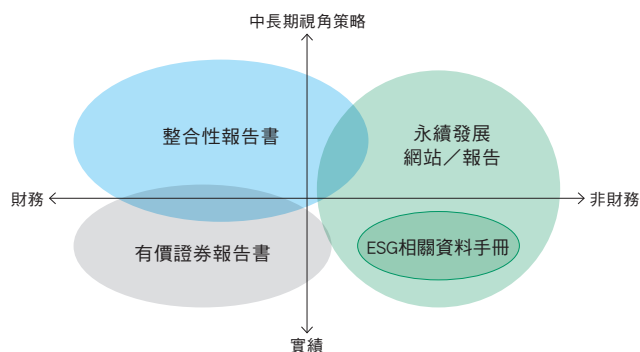
報告方針

LINTEC集團以社訓「至誠與創造」為根基展開各種事業活動，對於永續發展相關資訊的發布與揭露不遺餘力，以期與利害關係人進行更良好的溝通。本報告書將選擇特別具重要性的資訊登載。

〔報告期間〕原則上為2024年4月1日～2025年3月31日期間（與有價證券報告書相同）所做的報告。此外，關於海外集團公司的數據，則以2024年1月1日～2024年12月31日期間為主。對於前述期間以外的重要資訊，也進行部分報告。

〔為確保報告內容的可靠性〕標記★之處已經過SGS JAPAN株式會社的第三方檢驗，第三方檢驗的結果顯示，無必須修改之重要事項。

LINTEC的主要資訊揭露方式和定位

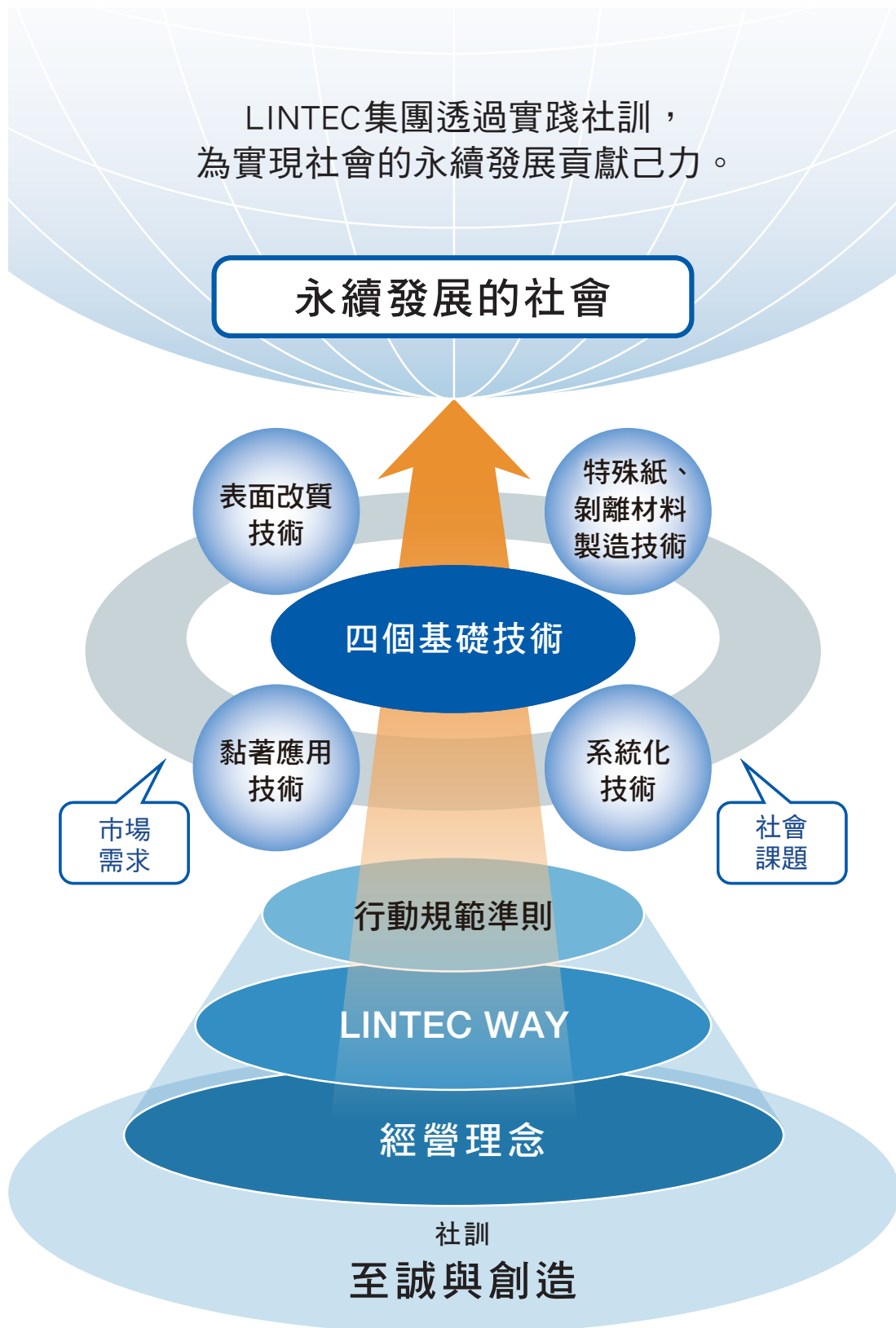


關於永續發展網站與ESG相關資料手冊（僅支援日文及英文）的內容，請參閱第23頁。

永續發展的思維

LINTEC集團以社訓「至誠與創造」為根基，所有董監事和員工遵循《LINTEC集團行動規範》行動，為實現永續社會貢獻己力。

此外，LINTEC集團支持並實踐包含保護人權、消弭不公平勞動、環境保護及反腐敗行為等的聯合國全球盟約10項原則。



每個人的意見
是邁向永續未來的
原動力

代表取締役社長
社長執行董事

Makoto Hattori

社長的話

透過持續推動措施
邁向永續發展企業

按照計畫推動措施，
若有不足或不完備之處則立即行動

回顧「LSV 2030-Stage 2」的第一年度，我認為憑藉著迄今培養而成，即使身處困難環境也勇於挑戰的實力，成功推動了永續發展相關的各項措施。其中，由於在

Stage 1 已提前達成減少CO₂排放的原定目標，因此設定了更高的目標，並正著手討論與擬定新的措施。此外，在推動工作方式改革方面，透過穩步建立並普及人財相關的制度與機制，這些制度已積極運用。

雖然有些措施仍需時間才能看到明顯成果，但我相信只要堅持不懈，就能突破難關，且經評估顯示，我們正朝著永續發展企業穩步前進。

長期願景

LINTEC SUSTAINABILITY VISION 2030

(簡稱：「LSV 2030」)



LSV 2030 重點課題

1	解決社會問題	2	透過創新強化企業結構	3	創造適合持續成長之新產品、新業務
E：環境	為實現脫碳社會做出貢獻	Stage 2的主要活動		S：社會	Stage 2的主要活動
	為實現循環型社會做出貢獻	<ul style="list-style-type: none"> 變更CO₂排放量的減量目標 (原目標2030年與2013年度相比減少50%以上) → Stage 1 實際成果51% Stage 2 目標67%以上 Stage 3 目標75%以上 			<ul style="list-style-type: none"> 致力於進一步提升員工對人權與騷擾的意識 加強並實施對供應商的問卷調查與稽核 持續進行員工問卷調查並實施改善活動
	因應PRTR法(污染物排放與轉移登錄制度)	<ul style="list-style-type: none"> 擴充環保產品 進一步推動無溶劑型黏著劑和離型劑的使用 實際運作離型紙回收系統 			<ul style="list-style-type: none"> 揭露永續經營相關資訊 → 進一步充實永續發展報告與整合性報告書
	為保護生物多樣性做出貢獻	<ul style="list-style-type: none"> 抑制VOC (揮發性有機化合物) 向大氣排放 (2030年前降到零) 減少甲苯、二甲苯等有機溶劑的使用量，並透過溶劑處理裝置進一步減少大氣排放量 → 引進低濃度溶劑氣體濃縮裝置等高效率處理設備 → 透過無溶劑型離型劑配方和黏著劑，減少有機溶劑使用量 			<ul style="list-style-type: none"> 為提升員工積極性，改善組織和職場環境 確保人才多樣性 → 於各事業所設置支援身心障礙者的負責人，促進身心障礙者的雇用 → 透過海外接班人計劃培育外國人財 → 加強並實施女性職業發展培訓 於日本國內集團公司推行65歲屆齡退休制度
				推動工作方式之改革	<ul style="list-style-type: none"> 致力於以「品質」「環境」「安全」為基礎的產品研發、製造、銷售，貫徹能獲得所有利害關係人信賴的事業活動 於行動規範準則中提出「預先洞察客戶需求，研發領先其他公司的產品並提供服務」，向集團全體員工宣傳並貫徹此理念
				貫徹品質和客戶至上主義	

將時間與力量運用於只有自己能做的事情上，
打造具有工作價值的職場

透過運用DX 重新審視工作方式本身

DX*作為重要措施之一，所帶來的各項變革正提前推進，期待在不久的將來能看到LINTEC式的DX成為現實。這項措施的本意在於運用AI與機器人技術，變革設計、研發、製造、物流等所有業務流程，提升日常工作效率與可靠性。我認為，即便這是至今為止的最佳方式，到了明天或許就不再是最佳做法，基於這一想法，我們支持推動DX。其根本在於，透過實現業務效率化與自動化以減輕負擔，讓員工將時間與力量最大程度地運用於只有自己能做的事情或自己想做的事情。

透過積極地重新評估傳統工作方式，主動接納新工具與新方式並勇於挑戰，從而創造未來社會所必需、且具有工作價值的職場環境。

* DX：Digital Transformation的縮寫。為因應商業環境的變化，有效運用數據和數位技術，以顧客和社會的需求為依據，對產品和服務、商業模式進行改革，同時對業務內容和流程、組織、企業文化等進行變革，建立自己的競爭優勢。

積極運用制度與機制 持續進行改善

在推動工作方式改革層面，我們建立了各種制度與機制，讓員工積極、充滿活力地投入工作，從而提升顧客滿意度與生產率。雖然數據上顯示運用順利，但準確掌握並改善那些覺得難以使用或不易理解的情況至關重要。我們將公司內部的制度與機制目標設定為滿分100分，但即使現在是100分，也不代表將來能維持100分，因為公司所處的經營環境並非一成不變的。為了捕捉這些變化的徵兆，且用我們自己的力量讓公司變得更好，致力營造一個讓每位員工都能與上司、同事、同時期入社的同仁自由討論，坦率交換意見的溝通環境。

真誠面對並接納彼此

進行溝通， 並給予回饋

在我初次擔任事業部門負責人時，曾與每位部門成員面談，傳達希望他們未來擔任的角色，同時也聽取他們對我和部門的要求。這花了近一週的時間，但我認為透過傳達我的想法，成功引導了對方的行動。從這個經驗中，體會到進行溝通並給予回饋，與在日常業務中取得成果同等重要。

我平時不斷強調「希望大家重視溝通」，而我自身也意識到，首先要真誠面對並接納彼此，然後再傳達自己的想法。

從自由的溝通中 激發意想不到的點子

即使按照計畫推動措施並達成目標，現場仍有可能出現「如果稍微改變方式，就會取得更好的成果」或「這種方式負擔太重」等意見。如果管理者能確實掌握現場的意見並充分給予回饋，就有可能獲得僅憑結果而很容易忽略



的發現與提示。除了會議等業務方面的互動外，閒聊等輕鬆的互動中也有可能湧現靈感。我認為，如果員工之間能更自由地溝通，意見交流與資訊傳遞將更加順暢，就能不斷激發出具公司特色、且有助於實現長期願景的創意。

改變，此一行動
即是創新

不僅要正視挑戰 更要轉換角度深入鑽研

在致力於實現長期願景及其里程碑的過程中，有時可能會陷入即使面對課題、深入鑽研，也無法打破僵局的狀況，要解決無法突破的事實，需要重新分析課題，準備多種解決方案並勇往直前。這正是我所說的「轉換角度深入鑽研」。轉換角度看似會偏離解決問題，但只需稍微改變思維，這就是「轉換角度深入鑽研」。解決減少CO₂排放等永續發展相關的課題，需要取得各衝突要素之間的平衡，並改變傳統的思維與方式來尋求解決方案。改變的行動即是創新，正因為勇於改變，才能實現飛躍性的進步。

辨別需要改變的事物， 必要之時毅然改變

日常業務所需的手冊與規則有時會阻礙靈活思考，剝奪發想的自由而阻礙創新。手冊中記載了各種措施的基本方針等，這些作為經營與事業的核心固然重要，但在未來並非永恆不變，唯有社訓與經營理念是不變的，手冊與規則是為了將社訓與經營理念納入到業務中而存在。經營環境、市場、客戶的要求總是在變化，我們自身（包括年齡）也在變化。鑑於近期永續發展相關的變化快速且巨大，我認為手冊可以修改，也必須修改，才能讓每位員工都能進行創新行動，否則將無法成為永續發展企業。



以實現永續社會為目標
努力永無止境

描繪遙遠乃至更遠的未來

長期願景「LSV 2030」於2021年4月啟動後，已接近中間階段，但並不意味著將在終點結束，而是邁向下一個里程碑。永續社會是2030年之後也要永無止境持續追求的目標，我認為永續發展即是描繪遙遠乃至更遠的未來。

本公司以製造、銷售包裝用膠帶起家，之後將事業重心轉移至貼紙標籤用黏著產品，並深入鑽研特殊紙、離型紙與離型膜的技術，擴大業務範圍。特別是在黏著產品方面，藉由本身的技術研發能力與製造能力，不僅是貼紙標籤，還拓展至汽車用、顯示器相關、半導體製造流程相關產品等，獲得國內外客戶的高度信賴。這段歷程是透過事業活動，為解決符合時代與市場需求的社會課題做出貢獻的歷史，也是本公司成長與發展的基礎。

既然要經營事業，就應該看準社會發展方向，同時致力於當前能做到的事情，我們將運用本公司集團迄今培育的實力，持續挑戰實現永續社會。

繼承本公司集團的思維方式 並將其付諸實踐

目前，氣候變遷對地球環境保護的影響非常巨大，社會正基於「不能繼續像現在這樣排放CO₂」的共識而行動。然而在10年、20年後，無法否定可能會出現影響更大的新課題。實現永續社會的課題不明確是理所當然的，目標在不斷變動。例如，我們雖然描繪了在2050年實現碳中和社會的藍圖，但在下期中期經營計畫「LSV 2030-Stage 3」中，將會基於累積的活動及其成果，進一步描繪未來。

我的職責是聚焦並繼承根植於本公司集團的思維方式，相信透過繼承與實踐，能為實現永續社會做出貢獻。

若感到有趣、好玩，
請毫不猶豫地踏出第一步

品味觸動自身情感的事物 享受每一次的相遇機會

我負責的半導體相關工作耗費了漫長歲月才發展成目前的事業規模，正是因為喜愛這種有趣、好玩的感覺，才

能堅持不懈，未曾中途放棄。這是一種聊起來很開心、想法很有趣的直接感受，我想每個人都可以擁有不同感受。我個人認為，這種感覺是透過持續從正面仔細觀察一切事物、確實掌握優點的態度而培養出來的。

無論是工作或其他事情，只要產生好像很好玩、似乎很有趣等任何感覺，就去嘗試體驗、踏出第一步，這樣必定會出現能觸動自身情感的事物。希望員工能珍惜這種感覺，同時為了讓員工擁有真誠的感覺，希望公司能持續成為一個我自己可以支持並珍視的企業。

確實接納並活用公司內外部的意見

雖然為實現永續社會做出貢獻的努力還不完美，但透過穩步推進重點課題與措施，已取得了成果。另一方面，透過走訪公司內部各處聽取意見，以及參加與股東和投資者等公司外部會議並瀏覽問卷調查，我認為本公司集團能做、應做的事情還有很多。今後我也會確實接納公司內外部的意見，迅速執行必要的措施。

懇請各位利害關係人今後也能對本公司集團保持關注和興趣，並積極給予建議與意見。



社長訪談結束

執行董事
永續發展推進室室長
Masaru Hoshi

推動LINTEC集團的永續發展

本公司集團以2030年3月為目標，制定了長期願景「LSV 2030」，推動各項措施以實現永續社會。結合2024年度「LSV 2030-Stage 2」的啟動，基於社長的話中同樣提及到的「措施與KPI應隨之變化」的觀點，以及Stage 1的實際成果與雙重重大性思維，我們進行了價值鏈分析等四種分析，重新評估了重要課題和KPI。

自2021年4月「LSV 2030」啟動以來，永續發展委員會的下屬委員會、小組委員會及負責部門依據制定的計畫，執行各項措施以達成目標。在Stage 2，為了使「LSV 2030」的實現更加穩固，永續發展委員會中再次展示了委員會與小組委員會各自與長期願景、重要課題（KPI）、中期經營計畫主題相關的活動及措施，並開始展開行動。

我們認為這將推動大家了解執行措施的手法，並理解「措施是為了什麼」、「達成目標能解決哪個重要課題？」的目的，進而展開相關活動。此外，基於對努力解決課題的認知，針對制定下一項措施與目標、修訂未達成時的計畫，以及提前實施計畫是不可或缺的，這也有助於實現社長在「創新」部分提及的「轉換角度深入鑽研」。

本公司集團在過去的企業活動中，執行了節能、CO₂排放量減少、環保產品研發等環境相關措施，以及與人力資本經營相關的工作方式改革、人事或勞動安全衛生相關等各種措施推動了永續經營。措施制定與制度修訂皆有原因與目的，現在的「LSV 2030」與重要課題、KPI可以說是位於截至目前為止累積的活動與實際成果的延長線上。用線將過去以點狀存在的措施、活動與「LSV 2030」等連結，本身就是在表明本公司環境與人力資本經營的方向性（策略）。這也是一個關於執行措施及達成目標將創造何種價值、是否會有助於本公司集團加強作為企業活動源泉的五種資本（人力資本、智慧資本、製造資本、社會關係

資本、財務資本），進而解決下一個課題並創造價值的故事。

此外，為了使本公司集團與實現永續發展的社會，重要且必要的是提升集團全體員工的積極性，並使其方向與公司反覆發布的方針及應有的樣貌保持一致。在2024年度第3次實施的員工問卷調查結果中，參與度分數確實產生了變化，這表明過往措施有助於提升積極性、促進部門內與部門間的溝通。

需要將「作為企業文化延續的思維方式」、「將變化視為理所當然」等社長的對談與公司的方向性，向集團全體員工反覆傳達並使之深入理解，展示一個旨在創造永續發展與事業一體化新價值的故事。然後以此為基礎，全體員工將「為了什麼」、「到何時為止」、「應做什麼」視為「自己的事」，履行各自的職責，藉由這種方式，作為一個能思考2030年後更遠的未來並付諸行動、且持續變化的永續發展企業，我們將透過實現長期願景，為實現永續社會貢獻己力。



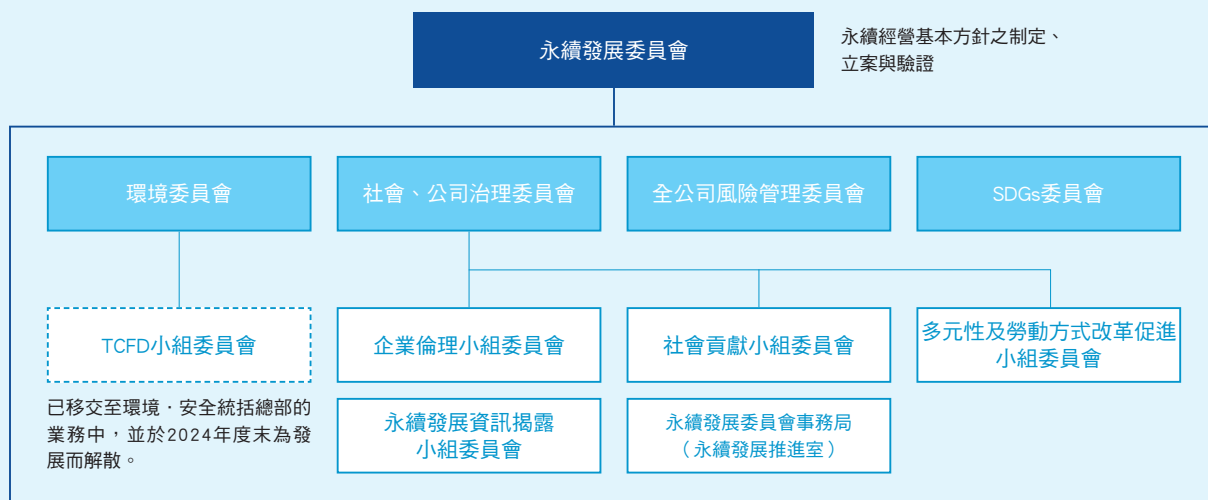
永續發展促進體制

委員會成員及責任董事

在LINTEC集團，全體員工以社訓「至誠與創造」為根基，持續展開永續發展推進活動。

永續發展促進體制以代表取締役社長為委員長，並設置所有外部董事皆參與的「永續發展委員會」，並於其下設立ESG和SDGs、風險管理相關的各委員會和小組委員會等組織形成。

永續發展促進體制



截至2025年4月1日

▼ 永續發展委員會成員

委員長	代表取締役社長 社長執行董事	Makoto Hattori
委員長助理	代表取締役會長	Akihiko Ouchi
副委員長	取締役 專務執行董事 總務・人事本部部长	Takeshi Kaiya
	取締役 專務執行董事 生產本部部长	Hiroyuki Matsuo
	取締役 專務執行董事 事業統括本部部长	Masaaki Yoshitake
	取締役 常務執行董事 管理本部部长	Yoichi Shibano
委員	常務執行董事 研究開發本部部长	Yoshihisa Mineura
	執行董事 經營企劃室室長	Naoshi Nishikado
	執行董事 生產本部 副本部長	Mitsuru Shimizu
	執行董事 事業統括本部 事業開發室長	Takeshi Segawa
	取締役 (外部)	Takanori Sano
	取締役 (外部)	Akiko Okushima
	取締役 (外部)	Seiichiro Shirahata
	取締役 (外部) 監察等委員	Kanako Osawa
	取締役 (外部) 監察等委員	Shigeru Sugimoto

▼ 各委員會和小組委員會推進責任董事

永續發展資訊揭露小組委員會	取締役 常務執行董事 管理本部部长	Yoichi Shibano	
環境委員會	取締役 專務執行董事 生產本部部长	Hiroyuki Matsuo	
社會、公司治理委員會	取締役 專務執行董事 總務・人事本部部长	Takeshi Kaiya	
	企業倫理小組委員會	取締役 專務執行董事 總務・人事本部部长	Takeshi Kaiya
	社會貢獻小組委員會	執行董事 生產本部 副本部長	Mitsuru Shimizu
	多元性及勞動方式改革促進小組委員會	取締役 專務執行董事 總務・人事本部部长	Takeshi Kaiya
全公司風險管理委員會	取締役 專務執行董事 總務・人事本部部长	Takeshi Kaiya	
SDGs委員會	執行董事 事業統括本部 事業開發室長	Takeshi Segawa	

委員會・分科會活動與實際成果

	委員會・分科會活動	活動實際成果
永續發展委員會	負責制定促進永續經營的基本方針、規劃，審查及監控各委員會／小組委員會的政策實施進度，並提出改善要求等工作。	確認完所有委員會／小組委員會的計劃與目標政策實施進度，並提出改善要求等。
永續發展資訊揭露小組委員會	我們透過各種適時揭露的資料和宣傳刊物、網站等，迅速且有效地向利害關係人揭露資訊。此外，針對永續發展相關資訊的收集、發布方式、整合性報告書的刊登內容進行討論，並對外部調查機構的調查做出回應，以及向經營層進行評鑑結果的回饋。	對永續發展相關外部機構的調查與問卷調查做出回應，並將外部機構的評鑑結果回饋給經營層。此外，亦針對永續發展相關資訊的收集、發布方式、整合性報告書的刊登內容等進行了討論。
環境委員會	以永續社會為目標，為實現「LSV 2030」，針對「氣候變遷、循環經濟、自然共生」的環境課題所制定的《LINTEC綠色計畫》為依據，展開各種活動。	為減少氣候變遷原因之一的CO ₂ 排放量，我們確認了所實施的各項政策進展。同時，為實現循環型社會推動了3R活動。在自然共生方面，特別討論在考慮到生物多樣性的日本國內工廠所實施的措施。
TCFD小組委員會	我們根據TCFD的建議，執行辨別氣候變遷相關的風險和機會，制定管理風險和獲取機會的策略，評估對財務的影響並揭露相關資訊等工作。	持續針對TCFD建議進行了資訊揭露。此外，本小組委員會已將其活動移交至環境・安全統括本部的業務中，並於2024年度末為發展而解散。
社會、公司治理委員會	以制定社會和公司治理相關政策、規劃並執行相關措施為目的，檢視公司在ESG的社會（S）和治理（G）方面採取之措施進度。	確認完社會和公司治理各項相關措施進度。此外，隨著人權政策的制定（2024年1月1日制定），我們推動了人權盡職調查的重新評估工作。
企業倫理小組委員會	為促進企業倫理的培育，使觀念扎根於每一位員工，並落實企業倫理觀念為目的而展開活動。	我們募集了LINTEC集團行動規範準則相關的川柳 [※] 創作並於內部網路公開，發行提升企業倫理意識的海報，實施資訊安全自我查核等活動。 * 川柳：日本十七音短詩。沒有切字、季節等約束，多用口語。
社會貢獻小組委員會	作為當地社區及國際社會的優良企業市民，推動符合自身能力的社會貢獻活動，為社會永續發展做出貢獻是本小組委員會成立的目的。	我們彙整了各事業所所在地參與及贊助的地區活動、支援志工團體，並與警察局、消防局及相關團體合作參與的犯罪預防、防災等活動的實際成果。
多元性及勞動方式改革促進小組委員會	我們汲取人才多元性及勞動方式相關的需求，實施政策和制度扎根與宣傳活動。	完善、修訂因應多元勞動方式的章程，並確認各項措施的進度。
全公司風險管理委員會	我們掌握全公司業務中的風險和機會，制定因應對策，將其納入組織編制中並進行驗證。	從持續經營的觀點，我們對本公司的風險及風險發生後的因應措施，以一個連貫的系統進行重新驗證。
SDGs委員會	目的為透過公司主要事業來解決各種社會問題做出貢獻，我們在全公司招募成員，推動加深員工對SDGs的理解並參與創造商業點子的活動。	我們由全公司招募的成員共同建構了以SDGs為考量的商業模式，並向經營層進行了簡報說明。

初次！ 跨海意見交流會

2025年4月實施

從左至右為峯崎、
佐藤、LATT 李小姐、
LATT 戴小姐、小西



在LINTEC集團總公司，LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. (以下稱LATT) 與LINTEC永續發展推進室 (以下稱本推進室) 舉辦了意見交流會。當天以「RBA (責任商業聯盟) 的應對」及「CSR活動」為主題，雙方分享了進展情況與思維方式。(永續發展推進室/小西、峯崎、佐藤)

為了企業與社會的永續發展

RBA是一個支援供應鏈中勞工權利與福祉的非營利組織。其行為規範規定了尊重勞工權利與福祉的商業基準，並據此進行稽核。因應RBA，不僅是來自以半導體產業為主的客戶要求日益增加，在企業追求永續發展之時更是極為重要的措施。

分享這一概念的同時，我們相互介紹了雙方的體制與公司內部教育相關措施，並就如何應對真誠的交換了意見。透過了解彼此經驗與想法的過程中，我們獲得了許多啟發，這成為一個相互加深理解的寶貴機會。同時，我們也再次確認了今後持續進行教育、與各據點對話及相互合作的重要性。

LATT豐富多元的CSR活動 驚人的參與率

LATT舉辦的CSR活動豐富多元，從具地方特色的獨特活動到關懷員工健康的活動皆有，每項活動皆具明確目的。

其中一個極具吸引力的案例是：聽取客戶「希望為環境貢獻己力」的意見所進行的代客植樹活動。他們利用展會等機會，透過線上問卷邀請到場客戶參與，並在植樹後進行完整報告，實現了企業與客戶協力的環境保護活動。此外，LATT的員工至少會親身參與其中一項活動，可見對活動的態度與高度意識。

無論在任何狀況中 都作為同一集團向前邁進

本推進室認為，各據點在討論CSR活動時，「集團整體朝同一方向前進至關重要」。儘管各據點面臨文化、產業型態等不同的社會課題，但我們所有成員都可以分享最終追求的社會型態及背後的思維方式。

據此，我們分享了由日本國內集團公司與本推進室正在進行的國內集團公司CSR委員會中所考量的「重新思考CSR本質」措施，並作為其中一例，介紹了透過LINTEC SIGN SYSTEM, INC.的地區清理活動，促進員工成長與提升企業價值的活動案例。



LATT 與家人共同參與農場體驗



LATT 濕地保護活動



LINTEC SIGN SYSTEM, INC. 地區清理活動

為了創造歡樂與啟發的時光， 實現更進一步的飛躍成長

此次交流會中，我們在融洽的氣氛中積極進行了資訊分享與意見交流。CSR不僅是社會貢獻，還是環境、人權、當地社區的措施及公平的事業活動等整個企業相關的廣泛活動，更是企業應對社會、共同建構更美好未來的重要活動。我們需要根據各公司所處的狀況與課題，思考並執行「符合自身能力的活動」。

為了讓整個LINTEC集團觀點一致，在全球推動CSR，此類意見交換的活動非常有意義。未來我們也將透過分享對話與資訊，相互學習、共同成長，以實現更好的CSR活動。

LATT 李小姐的感想

最令我印象深刻的是日本國內集團公司CSR委員會所介紹的「重新思考CSR本質」這項活動。本公司也會重新確認相關內容，並將其作為今後制定活動計畫的參考。此外，關於CSR活動的期間與目標設定的討論也非常有意義，希望可以藉此機會加深彼此的交流。

LATT 戴小姐的感想

令我印象深刻的是關於CSR活動的協商討論。特別是將活動與LINTEC SIGN SYSTEM, INC.的品牌推廣相結合的想法，以及對參加者的訪談，對我很有啟發。我認為透過CSR活動，在海外各公司實踐LINTEC的理念，是非常有意義的。今後，我也將與各位一同努力推動CSR活動。



意見交流的情形

LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC. 活動案例

總務・人事部
Lee Ssu-Chieh

在台灣種植了300棵樹木

2025年1月，本公司於台灣高雄市茄萣區進行了植樹活動，共種植了300棵樹木，為了保護樹木還進行了雜草清除。自2018年啟動這項活動以來，我們已累積種植1,425棵樹木。



植樹活動



參加活動的成員

長期支援早療兒童機構

為支援早療兒童，自2023年以來，我們一直參與早療中心的志工活動。2024年，我們參加了三項活動，分別是鄰里散步、運動會以及聖誕活動。今後，我們不僅會繼續志工活動，還會長期支援早療兒童機構，以履行企業的社會責任、增加與社區互動合作的機會。



聖誕活動



參加活動的成員

LINTEC SIGN SYSTEM, INC. 活動案例

事業管理部 事業企劃課
Hiroshi Takagi

「中目黑清潔隊」活動

本公司於2025年3月，參加了由目黑區支援的社區志工清潔團體的活動，以中目黑站周邊為中心進行垃圾撿拾。在通勤時常經過的路上，散落著許多罐子、瓶子、寶特瓶、煙蒂等垃圾，令我感到驚訝的是路邊的綠化帶中有很多大件垃圾。這次活動不僅僅是撿拾垃圾，也讓我獲得了許多知識與啟發。今後，我也計劃定期參與此活動，努力提升對環境問題的意識，並為社區做出貢獻。



「中目黑清潔隊」活動

重要課題與KPI（2024年度實際績效）

為實現社會永續發展，LINTEC集團將需優先推動的課題視為「重要課題」，同時制定相對應的關鍵績效指標（KPI）*並實施進度確認。

* 關鍵績效指標（KPI）：Key Performance Indicator。為定量計算目標達成率而設定的組織策略相關的重要指標。

重要課題	KPI項目（（ ）內為目標值）	實績	對象範圍
透過事業活動解決社會課題 <ul style="list-style-type: none"> 為實現脫碳社會做出貢獻 尊重所有利害關係人的人權 加強公司治理和風險管理 	減少CO ₂ 排放量（與2013年度相比） [2026年度(至2027年3月)：減少67%以上；2029年度(至2030年3月)：減少75%以上；2050年實現碳中和]	52.5% (範疇1+範疇2)	①
	範疇1、2、3	範疇1：92,143t-CO ₂ 範疇2：66,925t-CO ₂ J-Credit：▲18,762t-CO ₂ * 綠能證書：▲127t-CO ₂ * 範疇3：1,859,282t-CO ₂	①
	非化石能源比例	32.9%	②
	舉辦CSR學習會（人權政策的宣導和啟發等）	2024年4月實施更新版行動規範準則的新舊對照版製作與宣導	①
	全公司風險管理委員會所特定的主題數量	在管制風險中確定18個主題	①
	在任何重要會議（董事會審議會、提名及薪酬委員會、永續發展委員會）上進行討論的時間	董事會審議會：2次（130分鐘） 提名及薪酬委員會：4次（295分鐘） 永續發展委員會：4次（420分鐘）	③
透過創新增強企業韌性、促進企業永續發展 <ul style="list-style-type: none"> 創造引領市場的創新產品和新事業 透過改革研發、製造、物流、業務等流程來提高獲利能力 智慧財產權的保護與運用 	新產品銷售額比例目標 [2026年度(至2027年3月)：27%] (2029年度(至2030年3月)：30%以上)	27.7%*	①
	產品研發數量	3,441	①
	與外部機構共同研發的合作件數	26件	③
	根據LDX 2030專案七項措施的DX主題實施執行數量	計劃的16個主題全部執行（2025年度也將持續）	③
	專利申請／專利持有件數	專利申請件數：283件（2024年度） 專利持有件數：2,684件（截至2025年3月底）	③
履行對環境、社會、客戶的責任 <ul style="list-style-type: none"> 減少對自然生態系統的影響 創造更多環保產品 提供並穩定供應安全、優質的產品 	促進無溶劑型離型劑和黏著劑的使用 [①2030年無溶劑型離型劑和黏著劑比例75%] [②至2030年，無溶劑型離型紙100%（熊谷工廠、三島工廠生產的所有離型紙 ※不包括特殊產品）]	離型劑：71% 黏著劑：80%	③
	森林認證紙和紙漿的使用率	森林認證紙：認證材料比例（購買）29.4% 森林認證紙漿：認證材料比例（購買）55.9%	③
	廢棄物的最終掩埋率 [1%以下]	0.26%	③
	離型紙回收系統的實際運作	透過J-ECOL（一般社團法人標籤循環協會）的活動，實施離型紙再資源化的啟發活動。同時，推動回收系統、再商品化系統、再利用的循環經濟措施。	③
	環保產品的研發件數	73件	③
	品質事故發生率	31%（與2010年度相比）	④
未來人才的保護與培育 <ul style="list-style-type: none"> 尊重員工人權，提升員工權利 提升人力資本並創立誠實且開放的組織 促進員工的勞動安全與衛生 	女性管理職／主管（係長／主査）比例 [10%]	7.7%*	③
	女性錄取比例（大學畢業生、研究所畢業生、短期大學畢業生） [35%以上]	43.9%*	③
	身心障礙者雇用率 [2025年度(至2026年3月)：2.7%]	2.53%*	③
	視訊研習課程參與件數	283件	③
	職業災害頻率	0.18*	⑤
	職業災害嚴重率	0.0143*	⑤
	每年無事故事業所的数量	3處事業所（千葉工廠、熊谷工廠、研究開發本部）	③
勞動安全衛生相關法規 違規件數	0件	③	

重要課題	KPI項目（（ ）內為目標值）	実績	對象範圍
持續成為值得信賴的LINTEC <ul style="list-style-type: none"> 加強資訊揭露的透明化以及與利害關係人的溝通 徹底實踐法令遵循和公平的商業交易 推動負責任的採購並強化供應鏈韌性 強化資訊安全 	與機構投資人和分析師的會議次數	共計311家	③
	財務資訊及IR相關說明會的舉辦次數及參加總人數	3次、共計317人	③
	法務研習舉辦次數及參加總人數（含查閱檔案人數）	6次、共計471人（會場及線上參加者）	③
	法律新聞定期發布（每年6次）及總瀏覽次數（含發送電子郵件數）	6次、2,828次	③
	CSR調查的對應次數	224件（永續發展推進室對應的調查件數）	③
	原物料供應商問卷調查回答率	於2023年度實施的供應商問卷調查後所進行的活動 ①回饋實施件數 （2024年度進行回饋的供應商數量） 48家公司62個事業部★ ②改善要求數量 （2024年度要求改善的供應商數量） 5家5個事業部★	⑥
	每年實施一次根據《資訊安全運用細則兼內部稽核檢查表》的自我評估	實施從公司外部使用公司內部系統所需連接相關的資訊安全教育 實施期間：2024年12月2日～22日	③
每年進行一次透過e-Learning的「資訊安全自我查核」	實施2次 實施期間（第1次）：2024年07月1日～10月31日 實施期間（第2次）：2025年01月20日～3月22日	③	

標有★號的數值已接受SGS日本株式會社的第三方驗證。

對象範圍：①LINTEC集團

②LINTEC CORPORATION及日本國內集團公司

③LINTEC CORPORATION

④LINTEC CORPORATION（伊奈技術中心除外）、TOKYO LINTEC KAKO, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.

⑤LINTEC CORPORATION的製造工廠及研究所、TOKYO LINTEC KAKO, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.

⑥LINTEC CORPORATION的原物料供應商

特定重要課題的流程





LINTEC集團的理念

LINTEC集團以實現企業活動與地球環境的和諧共存為目標，以「地球只有一個，要開拓眼界，全力創造舒適環境」為口號，不斷推進各種措施。

氣候變遷的緩解與適應

減少CO₂排放量的措施

LINTEC集團致力於減少CO₂的排放，期望於2050年實現碳中和。透過推動廢熱有效利用、引進高效率設備、簽訂低碳排放係數電力合約等，2024年度的減少率與2013年度相比減少52.5%。

▼ 範疇1、2

〔日本國內〕

單位：t-CO₂

	2013年度	2024年度
範疇1	112,200	69,662*
範疇2	90,486	35,061*
J-Credit	—	▲18,762*
綠能證書	—	▲127*
計算總排放量	202,686	85,834

計算範圍：LINTEC CORPORATION、TOKYO LINTEC KAKO, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.、LINTEC SERVICES, INC.

〔海外〕

單位：t-CO₂

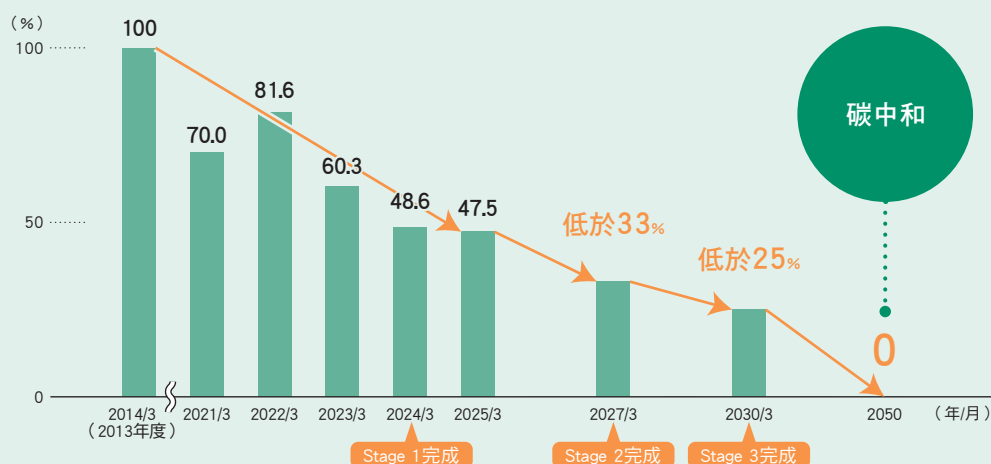
	2013年			2024年		
	範疇1	範疇2	合計	範疇1	範疇2	合計
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	1,772	3,189	4,961	358	2,163	2,521
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.* ¹	2,969	1,751	4,720	106	1,004	1,110
LINTEC KOREA, INC.	2,505	3,835	6,340	2,559	3,956	6,515
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.* ²	1,088	3,714	4,802	83	1,250	1,333
PT. LINTEC INDONESIA	2,691	6,524	9,215	1,137	2,756	3,893
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	2,065	5,046	7,111	1,001	1,539	2,540
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	—	—	—	1,211	1,618	2,829
MADICO, INC.	1,461	3,437	4,898	2,422	3,518	5,940
MACTAC AMERICAS, LLC	—	—	43,679	13,545	11,199	24,744
其他* ³	—	—	6,488	146	2,776	2,922
合計	—	—	92,214	22,568	31,778	54,346

* 1 LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.：營運至2024年9月後停業。

* 2 LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.：營運至2024年6月後停業。

* 3 其他：LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.、LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD、VDI, LLC、營業據點。

LINTEC集團的CO₂排放量趨勢



響應TCFD建議

LINTEC集團將氣候變遷帶來的各種風險與機會視為制定事業戰略的重要事項之一，設定了兩種情境，並針對2030年（中期）及截至2050年（長期）的日本國內外事業進行情境分析。2024年度針對北美地區的物理風險進行討論，並更新風險與機會的評估。其結果是與去年相比並無追加事項。

減少VOC排放量

LINTEC集團從防止企業造成空氣污染的觀點，認識到減少VOC*排放量的重要性，因此積極規劃因應對策並加以實施。

我們正推動用於離型紙的離型劑，以及用於貼紙標籤用黏著產品之黏著劑的無溶劑化，引進無溶劑離型紙用加工設備，努力擴大不使用溶劑產品的生產。此外也正推廣在黏著加工中採用水性黏著劑和熱熔膠。我們將持續致力於穩定管理加工設備、對使用無溶劑的比例進行數值管理、研發並擴大無溶劑產品的銷售，進一步減少對環境的影響。

* VOC：Volatile Organic Compounds，揮發性有機化合物的縮寫，在大氣中變成氣態之有機化合物的總稱。

▼ VOC排放量

〔日本國內〕

單位：t

	2022年度	2023年度	2024年度
吾妻工廠	126.2	114.7	125.0
熊谷工廠	196.2	170.6	207.5
研究所	1.7	1.6	1.4
千葉工廠	118.5	117.3	110.4
龍野工廠	74.9	54.8	80.3
新宮事業所	27.8	33.7	54.3
小松島工廠	32.4	26.0	26.0
三島工廠	167.2	149.0	173.1
總計	754.3	667.7	777.9*

※VOC計算物質：甲苯、乙酸乙酯、MEK(丁酮)、IPA(異丙醇)、丙酮、正己烷、二甲苯、乙苯、乙酸乙酯、甲醇、乙醇等11種物質。

〔海外〕

單位：t

	2022年度	2023年度	2024年度
LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.* ¹	25.6	24.5	8.7
LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.* ²	22.1	15.2	4.9
PT. LINTEC INDONESIA	163.8	187.0	179.1
LINTEC (THAILAND) CO., LTD.	23.3	17.7	24.7
LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION	4.3	3.9	4.5
LINTEC KOREA, INC.	2.9	2.4	5.3
LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.	3.4	2.0	2.5
MADICO, INC.	4.5	3.7	4.7
其他* ³	154.2	91.9	8.8
總計	404.1	348.3	243.2

* 1 LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.：營運至2024年9月後停業。

* 2 LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.：營運至2024年6月後停業。

* 3 其他：LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION、LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.、MACTAC, LLC

保護生物多樣性措施的實例

根據TNFD* (v0.4) 所要求的辨識優先區域評估結果，我們自2023年度起於熊谷工廠建立了5個區域（造林、造草地、保護型植栽、景觀植栽、水域）並開始採取措施，目前仍持續進行中。各工廠從以前就開始進行植樹活動，其中，自2024年度起，於三島工廠、土居加工工廠亦展開實地調查，並參考熊谷工廠的區域活動，啟動生物多樣性保護活動。

* TNFD：Taskforce on Nature-related Financial Disclosures，自然相關財務揭露工作小組的縮寫。



熊谷工廠：在造林區、造草地區，不僅進行植物培育，還設置了岩石區等作為小鳥的飲水處、昆蟲等的避暑場所，同時也考慮生物的培育。



三島工廠、土居加工工廠：若不依賴除草劑和殺蟲劑等化學物質，擔心會出現雜草叢生以及除草負擔增加的問題。因此，我們也探討是否引進除草機做為對策。此舉預期也能有助於降低勞動力和人事成本。



LINTEC集團的理念

LINTEC集團一直以來獲得客戶、商業合作夥伴、員工、股東和投資者以及當地社區等眾多利害關係人的支持，此處我們將針對以實現社會與企業的永續發展為目標的活動進行報告。

尊重人權的勞務管理與教育

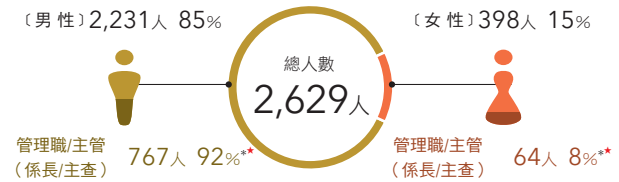
LINTEC集團認為「合規」是企業活動的根基，在日本國內外的企業活動中，我們貫徹遵守「相關法律」以及「社會規則」。這在員工的錄取與就業方面亦然，我們實施遵守勞動相關法律的勞務管理，禁止不公平的歧視行為、童工、騷擾等。

LINTEC將人權教育納入分階研習計畫中。針對新進員工實施「聯合國全球契約與CSR」相關研習，並在新任主管、新任管理職研習及全公司研習中，也邀請外部講師實施騷擾防治研習。

促進女性員工的活躍

LINTEC集團按照《女性活躍推進法》第2期行動計畫，努力促進女性員工的活躍，作為從2022年4月到2026年3月31日的新目標，制定了《女性活躍推進法》第3期行動計畫，今後也將繼續維持並擴大多樣性。

▼ LINTEC CORPORATION之男女性員工人數



▼ LINTEC集團之男女性員工人數 (包含不合併子公司)



(海外：截至2024年12月31日；日本國內：截至2025年3月31日)

* 擔任管理職/主管之男女性比例。

涵蓋範圍：LINTEC CORPORATION、日本國內及海外集團公司

▼ 按地區、性別劃分之員工人數

單位：人

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
日本	男性	3,076	3,075	3,103	3,073	3,049
	女性	677	689	684	671	686
	合計	3,753	3,764	3,787	3,744	3,735
亞洲	男性	1,048	1,037	1,046	1,063	945
	女性	360	362	365	355	357
	合計	1,408	1,399	1,411	1,418	1,302
北美	男性	654	690	939	966	966
	女性	342	323	268	356	349
	合計	996	1,013	1,207	1,322	1,315
歐洲	男性	23	27	26	24	30
	女性	19	18	17	19	20
	合計	42	45	43	43	50
合計	男性	4,801	4,829	5,114	5,126	4,990
	女性	1,398	1,392	1,434	1,401	1,412
	合計	6,199	6,221	6,548	6,527	6,402

涵蓋範圍：LINTEC CORPORATION、日本國內及海外集團公司

工作與生活平衡

為了能安心工作並充分發揮能力，實現「工作與生活平衡」是不可或缺的。LINTEC為了打造能讓多元人才積極工作的職場環境及促進職涯發展，正從多方面討論並實施相關措施，例如修訂就業規則、改善職場環境等。

CSR採購

LINTEC以CSR（企業社會責任）精神為依據，制定《LINTEC原物料採購基本政策》《LINTEC綠色採購政策》《LINTEC木漿採購政策》，並遵循這些政策進行採購活動。

對於商業合作夥伴，我們利用各種機會要求其從尊重人權、勞工安全衛生、資訊安全、企業倫理等多方面的觀點，徹底落實企業社會責任。

此外，我們也透過供應商問卷調查，檢視商業合作夥伴的CSR實施狀況（法令遵循、禁止童工、安全和健康等），並在必要時要求其改善。

▼ 供應商的反饋件數與改善要求數量

反饋件數	改善要求數量
48家公司、62個事業部 ^{*★}	5家公司5個事業 [★]

對象範圍：LINTEC CORPORATION的原物料供應商

* 2023年度向51家公司、66處事業所要求回覆問卷調查，結果有3家公司的資料尚未取得，另有1家雖已取得，但因其產品已停產，故未進行評估。

▼ 問卷調查項目內容（概要）

營運	財務狀況
採購	交貨日期、運送、成本、BCP [*] 、服務、海外應對
品質	品質系統、流程管理
環境	認證取得狀況、化學物質管理
CSR	法令應對處理、企業倫理、尊重人權、資訊安全

* BCP：Business Continuity Plan，營運持續計畫的縮寫。當企業遭遇事故或災難等緊急情況時，為了將損失控制在最低限度並可持續進行營運或早期復原而提前制定的行動計畫。

綠色採購

LINTEC集團以減輕環境負荷為目標，徹底落實原材料、零件及副資材中所含化學物質的管理。不僅在採購新材料時，針對持續採購的材料亦會配合新規範，調查產品中所含化學物質。

負責任礦產採購

LINTEC深知在受衝突影響和高風險地區（CAHRAs^{*1}）開採的礦產^{*2}，可能涉及武裝勢力的資金來源、人權侵害、勞工問題等，是重大的社會議題。針對所使用的原材料，參考經濟合作暨發展組織（OECD）發布的《受衝突影響和高風險地區礦產供應鏈盡職調查指南》（OECD指南），運用CMRT（衝突礦產報告模板）與EMRT（擴充礦產報告模板）等，嚴格調查是否含有來自這些區域礦山開採的礦產，並致力向符合負責任礦產保證流程（RMAP^{*3}）的精煉廠採購礦產。

*1 CAHRAs：Conflict-Affected and High-Risk Areas

*2 礦產：指美國《多德-弗蘭克法案》中規定的衝突礦產所提煉的金屬，即3TG（鉍、錫、鎢、金）。此外，本公司亦將鈷和雲母納入管理對象。

*3 RMAP：Responsible Minerals Assurance Process

LINTEC集團CSR活動

安全源自於意識



LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION
總務勞務部
Pei Tingrong

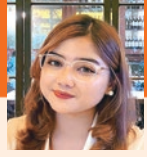
持續性的安全訓練課程

2025年3月，以「安全用電」為主題實施了由安全委員會主辦的安全訓練課程。此次訓練課程旨在強化員工的用電安全意識並預防事故發生，共有124名員工參加。由廠長擔任講師，詳細說明了電氣事故的發生原因與特點、電氣相關風險及火災與觸電事故案例、電氣安全作業、觸電事故發生時的緊急應對措施，以及電氣火災事故發生時的緊急應對措施。自2022年起，每3個月舉辦一次安全訓練課程，截至2025年3月底已累計舉辦13次。今後，我們也將持續透過安全訓練課程，不斷提升員工的安全意識，以維持工廠的安全運作。



安全訓練課程

讓關懷之圈擴大的交流餐會



PT. LINTEC JAKARTA
人事・總務部
Bella Alvionita

員工交流

2025年3月，我們在南雅加達的一家飯店，配合齋戒月的開齋飯*舉辦了一場交流餐會，旨在深化員工間的羈絆、慶祝齋戒月的精神，並讓員工能在職場之外與自我對話、放鬆心情。這次活動讓員工在跨越部門界限、加深情誼的過程中，再次體認到在職場中相互關懷的重要性。為了建立充滿關懷精神與人際連結的企業文化，我們希望今後能繼續舉辦這樣的活動，並期盼這樣的活動擴及至本公司以外的各利害關係人。

* 開齋飯：指伊斯蘭教徒在齋戒月期間，於日落後打破日間禁食所吃的餐食。



交流餐會



參加交流餐會的成員

為了讓每個人都能舒適愉快度過每一天

LINTEC SERVICES, INC.
管理部總務課
Tomoaki Ono

事務所周邊清掃

本公司每週會進行一次事務所周邊清掃活動。此活動不僅是為了當地社區的環境保護做出貢獻，因為事務所位於住宅區，與附近居民交流亦是目的之一。我們認為，能在持續進行活動的過程中與社區居民建立良好的鄰里關係，是一項重要的成果。自2024年度下半年起，我們將原本每月一次的清掃活動改為每週一次。例如管理事務所旁的垃圾集中場等，我們將持續與居民合作，為環境保護做出貢獻。



清掃活動

奔馳吧，電動貨車！



TOKYO LINTEC KAKO, INC.
事務部 運輸課
Shinichi Osako

環境保護

近年來，企業不僅被要求進行事業活動，還被要求履行社會責任，因此致力於結合SDGs制定業務計畫的企業日益增加。本公司正在推動電動貨車的引進，其最大特點在於以電池提供的電力作為動力來源，完全不排放二氧化碳及任何有害排放物，因此能大幅減輕環境負荷，有助於解決空氣污染問題。引進電動貨車是關懷環境與社會、履行社會責任的措施之一，不僅能提升企業價值，也有助於提升利害關係人的信任度。今後，我們也將持續利用電動貨車，期望能為環境保護做出貢獻。



電動貨車

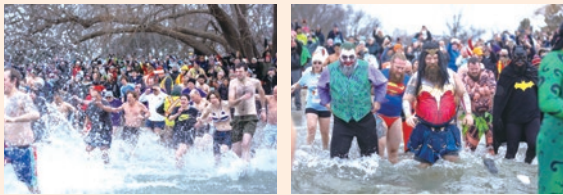
MADICO發起！ 超過10萬美元的募款活動



MADICO, INC.
Cheryl Singleton

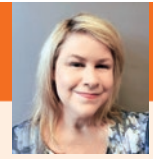
The Courage Polar Bear Dip

「The Courage Polar Bear Dip」是一項自1985年起持續舉辦至今的活動。最初僅是MADICO加拿大公司的員工與幾位朋友共同參與的小型活動，其後參加人數逐漸增加，1995年與World Vision Canada建立合作關係。至今，已為支援全球淨水專案募集了近250萬美元的捐款。2025年，為了慶祝活動40週年，我們與超過700名參加者及數千名觀眾一同募集了超過10萬美元的捐款。本公司擔任此活動的贊助商，MADICO加拿大公司的員工每年都會進行活動的策劃並加入志工的行列。



「The Courage Polar Bear Dip」活動

用暖心禮物傳遞聖誕溫情



VDI, LLC
Toni Doughty

支援社區兒童

在本公司所在的學區內，估計約有3,600名無家可歸的兒童。據了解，無法在穩定的家庭中獲得安全感、沒有乾淨衣服、缺乏安全睡眠環境的兒童，其學習能力會顯著下降。本公司為一戶5至14歲、無家可歸的5兄妹提供了冬季外套、衣服和玩具，年齡最大的是男孩，其餘4個是女孩。得知這些年幼的孩子們一起過著艱辛的生活，我們感到非常痛心，我們從老師那裡了解到孩子們喜歡的顏色和最需要的物資清單，挑選了一些特別且實用的物品，將其包裝成禮物，讓孩子們能夠親自拆開。並在為孩子們及其家人舉辦的冬季聖誕派對上將這些禮物贈送給他們。



贈送的聖誕禮物與參加活動的成員

簡單有力的關懷行動



LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.
ISO 協調員／品質保證
Chezny Happy Casin

捐血活動

在致力於地區福祉與永續社會貢獻活動的過程中，本公司於2024年11月與菲律賓紅十字會合作，在公司內部舉辦了捐血活動。60%的員工率先參與了這項活動，這不僅僅是一項單純的企業活動，更是一項從心底展現團結、關懷以及社會責任的活動。所募集到的每一滴血液都擁有拯救生命的力量，對全國各地的醫院和需要幫助的患者來說，是不可或缺的支援。這次捐血活動的成功，是本公司邁向永續和包容性成長的一大步，同時也證明了即使是一個小小的行動，只要齊心協力，也能帶來改變人生的結果。



捐血活動

官民合作守護豐饒綠意



LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.
總務人事負責人 幹部
Michael Benzi Jr

SECA Tree Planting 2024

在古晉南部市議會和砂拉越州國際貿易、工業及投資部的協助下，本公司參與的砂拉越電子與工業協會正式啟動了一項官民合作的植樹專案。此專案旨在維持工業區的綠色景觀，並為砂拉越州更大的環境目標做出貢獻，例如促進生物多樣性、改善空氣品質等。透過種植多樣化的本土樹種，不僅能美化社區，還有助於減少工業活動產生的二氧化碳排放量。包括本公司在內的企業成員、地方議會議員以及砂拉越電子與工業協會代表親自參與植樹活動，再次深刻感受到團隊合作和對環境的責任。



在Samajaya自由工業區進行植樹活動



參加活動的成員

要不要挑戰行動規範準則拼圖？



LINTEC OF AMERICA, INC.
Nano-Science & Technology Center
機電一體化部門 Phillip Wittel

Team building activities

為了強化員工間的協作，我們將代表LINTEC集團價值觀的行動規範準則設計成拼圖，讓員工進行組裝。這項活動加深了員工對行動規範準則的理解，同時透過與跨部門、跨團隊的同事交流，增強了團隊凝聚力。此外，也是一個讓我們重新認識到在公司內部維持良好關係、促進跨部門合作重要性的機會。



拼圖組裝



參加活動的成員

月平均減量5.7t

SHONAN LINTEC KAKO, INC.
品質保證
Yasushi Mima

透過太陽能發電減少二氧化碳排放量

自2024年4月起，我們有效利用工廠屋頂空間，安裝了太陽能板並開始發電。由於當地周圍沒有高層建築物，因此能充分接收陽光，發電力可滿足工廠約三成的用電需求。2024年度全年CO₂減量達到68.4t，實現了月平均減量5.7t的成果。雖然僅靠本公司的減量可能微不足道，但我們相信，持續不斷地累積這些微小的努力，將能為保護地球環境貢獻一份心力。



安裝完成的太陽能板

以新設備實現節能與防暑



LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION
總務課
Li Dawei

因應老舊化進行公司空調設備更新

依據LSV2030之方針，我們針對自公司成立13年以來的老舊空調設備，分兩年實施了更新工程。今年，所有的空調設備終於全部更新完畢，並升級為變頻空調。在中國，商業用電費用持續高漲，此次的更新工程使我們擁有了既能省電又能減少CO₂排放量的設備。



新型空調的控制面板



新型空調室外機

用回收連結孩子們的未來！



LINTEC (THAILAND) CO., LTD. 人事總務
Chawinda Isarakura Na Ayudhya

Toy donation to SAKAT80 School

本公司透過支援工廠附近的學校，持續在當地社區推動CSR活動。每年9月，作為安全週活動的一環，我們的員工會回收並利用工廠的廢棄物來製作玩具和學習用品。製作完成的所有物品都會捐贈給差春騷市的小學，作為促進孩子們成長的教學材料使用。



捐贈的玩具與學習用品



孩子們與參加活動的成員

有備無患

LINTEC COMMERCE, INC.

防災用品與防災食品盤點

本公司每年都會進行防災用品與防災食品的盤點。2024年，我們更換了即將到期的防災用品與防災食品，例如瓦斯罐等，此外，基於2024年8月發布的南海海槽地震臨時資訊，我們對現有儲備是否充足進行了確認，並在合理的範圍內購買了手搖式手電筒等防災用品及額外的防災食品。今後，我們也將定期重新檢視防災用品與防災食品，以確保能在發生意外事故時將損失降至最低，保護員工安全，並盡快恢復正常業務。



完成盤點的防災用品與防災食品

不斷摸索的食物募集（Food Drive）活動

LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.
總務・會計組
Eiji Murayama

社區支援

作為社會貢獻活動的一環，我們於2024年2月起在食堂一隅設立了食物募集的回收箱。食物募集活動是指收集家庭中多餘的食物，透過食物銀行或社會福祉協議會等組織，捐贈給有需要的人或兒童食堂等。在設置回收箱時，我們在公司內部提案後獲得好評，設置後的前期會2、3個月定期回收到食物，但設置1年後現在，僅能不定期回收到食物。我們深刻體會到持續性、常態化活動的困難，認為有必要在公司內部進一步推廣相關活動。



食物募集回收箱

公司治理報告



LINTEC集團的理念

LINTEC集團以社訓「至誠與創造」為根基，將法令遵守和企業倫理定位為LINTEC最重要的經營課題。

透過行動規範準則提高意識

我們將明確規定每一位集團員工應遵守之行為的行動規範翻譯成除日文以外的其他7種語言，作成《行動規範準則》小冊冊分發給所有員工，以確保所有員工都能徹底理解。

此外，我們也使用此《行動規範準則》舉辦CSR學習會，以幫助員工了解法律要求和企業倫理規範並正確行事。因2024年度進行了改版，所以重新比較並宣導了改版前後的內容。



▼ CSR學習會舉辦實績

年度	舉辦對象	參加人數
2024年度	全公司	行動規範準則新舊對照版的宣導
2023年度	海外集團公司*1	31家及1處事務所 / 1,384人
2022年度	LINTEC CORPORATION	2,707人 (含已於2022年3月舉辦的伊奈科技中心)
	國內集團公司*2	7家 / 363人 (含已於2022年3月舉辦的LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.)

*1 海外集團公司：LINTEC (SUZHOU) TECH CORPORATION、LINTEC PRINTING & TECHNOLOGY (TIANJIN) CORPORATION、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (SHANGHAI), INC.、LINTEC SPECIALITY FILMS (TAIWAN), INC.、LINTEC HI-TECH (TAIWAN), INC.、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (TAIWAN), INC.、LINTEC KOREA, INC.、LINTEC SPECIALITY FILMS (KOREA), INC.、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (KOREA), INC.、LINTEC ASIA PACIFIC REGIONAL HEADQUARTERS PRIVATE LIMITED、LINTEC SINGAPORE PRIVATE LIMITED、PT. LINTEC INDONESIA、PT. LINTEC JAKARTA、LINTEC (THAILAND) CO., LTD.、LINTEC INDUSTRIES (MALAYSIA) SDN. BHD.、LINTEC INDUSTRIES (SARAWAK) SDN. BHD.、LINTEC KUALA LUMPUR SDN. BHD.、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (MALAYSIA) SDN. BHD.、LINTEC VIETNAM CO., LTD.、LINTEC HANOI VIETNAM CO., LTD.、LINTEC CORPORATION Hanoi Office、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (PHILIPPINES), INC.、LINTEC PHILIPPINES (PEZA), INC.、LINTEC INDIA PRIVATE LIMITED、LINTEC USA HOLDING, INC.、LINTEC OF AMERICA, INC.、MACTAC AMERICAS, LLC、MADICO, INC.、VDI, LLC、LINTEC EUROPE B.V.、LINTEC EUROPE (UK) LIMITED、LINTEC ADVANCED TECHNOLOGIES (EUROPE) GMBH

*2 國內集團公司：LINTEC COMMERCE, INC.、LINTEC SIGN SYSTEM, INC.、SHONAN LINTEC KAKO, INC.、LINTEC SERVICES, INC.、LINTEC CUSTOMER SERVICE, INC.、PRINTEC CORPORATION (現LINTEC SIGN SYSTEM, INC. 印刷技術事業部)、TOKYO LINTEC KAKO, INC.

合規通報與諮詢體制

LINTEC集團設有「內部通報制度」和「全球內部舉報制度」，當發現違反法令或重大合規問題時，董監事與員工皆可透過此窗口通報而免受不利待遇。通報由第三方律師受理，在保密的前提下迅速進行調查。通報內容將向董事會及監察等委員會報告。此外，LINTEC針對職場環境與合規相關事項，設立了可向人事部或總務・法務部直接諮詢的「人事・勞務／合規諮詢窗口」，同時還設立了由外部簽約機構負責的「為改善職場環境的騷擾諮詢窗口」。

我們期望透過這些體制來強化合規，打造良好的職場環境。

▼ 內部通報等的件數及運作狀況

單位：件

管道	2023年度	2024年度
向內部通報窗口（國內外）的通報	3	6
向騷擾諮詢窗口的諮詢	7	7

人權與勞動相關調查

為了確保人權受到尊重以及安全健康的工作環境，LINTEC集團每年進行一次人權與勞動相關實況調查*。

調查項目涵蓋法律應對處理、消除歧視、尊重人權、禁止童工、禁止強迫勞動、薪資、工作時間、與員工對話協商、安全衛生的工作環境、人力資源開發等，範圍廣泛。透過定期調查，我們可持續掌握實際情況並將之運用於改善。

外部董事致辭

本公司作為黏著產品的領導企業，肩負著支撐社會基礎的責任，因此我們著眼於未來，意識到對環境的責任，並致力於透過創新實現永續發展。具體而言，我們提出了「LSV 2030」，設定了在2030年前將CO₂排放量較2013年度減少75%以上，並在2050年實現碳中和等高目標。以永續發展委員會為推動引擎，管理層及各負責人正率先努力達成目標。每次訪問工廠和研究所時，我都能感受到各現場正在以「LSV 2030」為目標展開活動，這一願景已滲透到組織的各個角落。

永續發展委員會由包括外部董事在內的全體董事出席，就環境、社會、公司治理各領域的活動進行報告，並基於報告展開跨部門討論。每次會議中，針對與會者提出的指正事項，會在下次會議中進行更深入的分析，是一個能讓人感受到全年穩步進展的實務型會議組織。在脫碳與資源循環方面，不僅提出了減少範疇1、2的排放，還提出了深入到範疇3（原物料採購及產品使用後階段）的觀點。此外，對於因應環境的研發，會針對各種材料進行詳細說明，對於理解持續提供永續產品所需的投資方向也極為有益。

除環境方面外，委員會活動也十分充實，涵蓋企業倫理、社會貢獻、工作方式改革等方面，旨在成為能長期贏得當地社區和利害關係人認同的企業。此外，風險管理委員會不僅從中長期視角識別並適當應對事業活動中的各種風險，還討論了針對當前全球風險的因應措施等。SDGs委員會則討論了超級食物的利用等向循環型商業轉型的可能性。

作為外部董事，我希望從消費品市場及消費者角度出發，以「為誰提供何種價值」的行銷觀點為核心，傳遞外部聲音，扮演將這些意見反映到公司經營中的橋樑角色。透過預見市場需求並解決社會課題來建構更美好的社會，永續發展的理念對於本公司的願景來說不可或缺，全公司正團結一致為此努力，請大家繼續期待我們的表現。

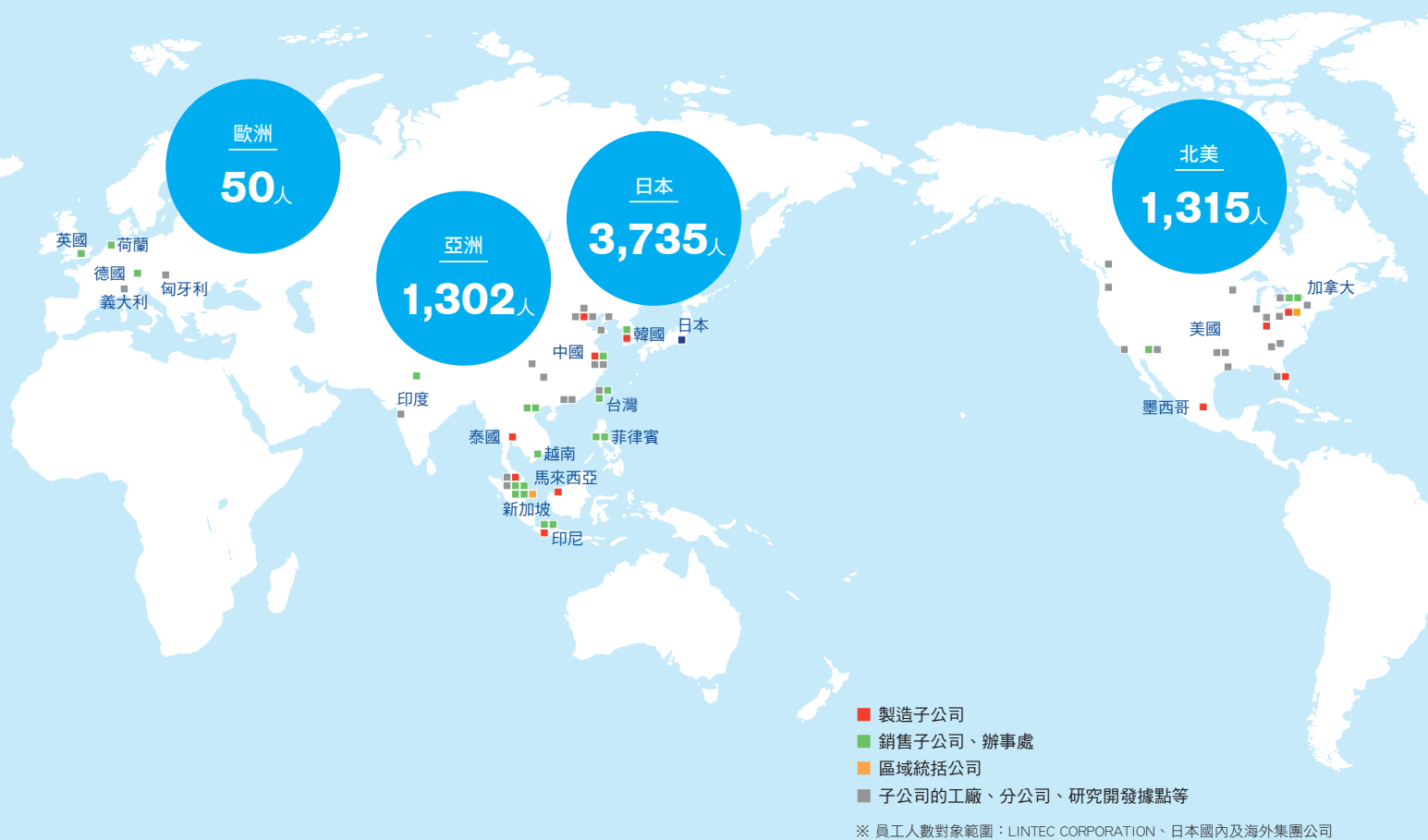


取締役（外部）

Akiko Okushima

經歷

1981年加入日本IBM株式會社。其後，於外資IT企業等從事數據行銷與諮詢業務。2001年創立JBtoB株式會社並擔任代表取締役社長（現任）。2020年起擔任本公司外部董事。



支持公司大顯身手的 全球網絡

為實現更好的社會，LINTEC集團正在施行各種活動。

LINTEC集團官網

日文版

<https://www.lintec.co.jp/>



英文版

<https://www.lintec-global.com/>



永續發展網站

日文版

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/>



英文版

<https://www.lintec-global.com/sustainability/>



ESG相關資料手冊

日文版

<https://www.lintec.co.jp/sustainability/disclosure/pdf/esgdata.pdf>



英文版

https://www.lintec-global.com/sustainability/disclosure/pdf/esgdata_en.pdf

